

职业健康安全方针领先、落后指标

一、培训与能力提升

1. 新员工入职安全培训时长不少于72小时，且培训后考核合格率达到100%。

2. 制定年度安全教育培训计划，每名员工每年接受年度再教育培训不低于20学时。年度安全培训覆盖率达到 100%，确保每位员工都能接受包括岗位安全操作规程、应急处置知识等在内的全面安全培训。

3. 鼓励员工参加外部安全培训和认证，公司特种作业人员及特种设备作业人员均按要求取得上岗资格证书。配备16名专职安全生产管理人员，其中5名注册安全工程师。

二、预防事故与风险管控

1. 每月进行一次公司级安全隐患排查，隐患整改率达到100%。建立隐患排查信息化，提升工作效率，鼓励员工参与到现场安全隐患排查中去，制定员工报隐患奖励机制。

2. 高风险作业审批执行率 100%，并确保每次高风险作业都有专人进行安全监护。

3. 安全设备设施定期维护保养完成率 100%，保证其处于良好的运行状态。

4. 制定并执行应急预案演练计划，每年组织安全、环保、特种设备的应急预案演练，参与率达到 90%以上，通过演练不断改进应急响应能力。

5. 建立员工安全行为观察与反馈机制，每月对员工不安全行为的纠正和辅导不少于10次，逐步降低员工不安全行为发生率。
6. 每年年初按规定提取安全生产费用，制定安全生产费用使用计划，保证安全生产投入的有效实施。

三、职业健康管理

1. 定期为员工提供职业健康体检，覆盖率达到 100%，对体检结果异常的员工及时采取干预措施。
2. 工作场所职业病危害因素检测合格率达到 100%以上，对超标场所立即进行整改。
3. 为员工配备符合标准的个人防护用品，发放及时率达到 100%，并监督员工正确佩戴和使用。
4. 开展职业健康宣传活动每年不少于2次，提高员工对职业病危害的认识和自我防护意识。

四、安全文化建设

1. 设立安全奖励制度，每年表彰安全先进个人和集体不少于20个。
2. 组织安全主题活动每年不少于4次，如安全技能竞赛、安全培训、观看警示教育等，增强员工的安全参与度。
3. 员工对企业安全文化的认同度达到 90%以上，通过问卷调查等方式定期评估和改进安全文化建设。

五、沟通与协作

1. 每月度召开安全工作会议，各部门参与率达到 100%，及时沟通和解决安全问题。

2. 与外部安全机构和专家保持良好的合作关系，每年邀请外部专家进行安全培训或咨询不少于2次。

3. 设置安全警示教育宣传栏，职工参与观看学习率达到100%。

六、落后指标

1. 2023年发生工伤（包括交通事故）16起均为轻微伤，未发生重伤死亡事故。