

迁移及受影响人权及组织报告

一 前言

山东创新精密科技有限公司（以下简称“公司”），坐落于山东省邹平市高新街道办事处，国家级经济技术开发区内，在公司的运营及项目开展过程中，经核实周边不存在原住民迁移的情况。然而，公司秉持着高度的社会责任意识，深知自身运营活动仍可能对周边的人权以及各类组织产生一定影响，因此制定并实施了一系列全面且针对性的保护措施，旨在确保周边区域人权得以充分保障，各类组织能够与公司和谐共生、协同发展。

二 公司运营及周边环境概述

本公司主要集专业设计、研发、制造、销售于一体化的国内高端铝型材研发商和制造商，所在的邹平市高新街道办事处国家级经济技术开发区周边不存在原住民迁移情况。尽管不存在原住民迁移情况，但公司的日常生产经营活动，包括原材料运输、生产过程中的噪音与排放等，均与周边环境及相关主体存在密切联系，这就要求公司积极关注并妥善处理可能产生的影响。

三 对周边人权保障的具体保护措施

（一）员工权益保障

1. 平等就业机会：公司在招聘过程中，面向周边社区及更广泛区域开放各类岗位严格遵循公平、公正、公开的原则，杜绝任何基于种族、性别、年龄、宗教信仰等因

素的歧视行为，确保周边居民享有平等的求职与入职机会。通过与当地就业服务机构合作、发布招聘信息等多种渠道，吸引周边人才加入公司，为他们提供稳定的就业岗位及职业发展路径。

2. 劳动条件与安全卫生：考察工作场所的环境条件（如温度、通风、照明等）是否符合职业健康安全标准；检查劳动防护用品配备、使用情况以及安全操作规程执行情况；核实是否存在强迫劳动、超时加班等违反劳动法律法规与人权准则的现象；了解员工对工作强度、休息休假安排的满意度。

3. 薪酬福利：严格遵守国家及地方的劳动法律法规，与员工签订合法合规的劳动合同，明确双方的权利和义务，按时足额发放工资及各项福利待遇，及时处理员工在劳动过程中遇到的问题和纠纷，保障员工的合法劳动权益不受侵害，进而维护周边家庭的稳定与和谐。

4. 职业健康与安全保障：公司建立安全系统来保证员工人身安全及财产安全，严格遵守和执行与此方面相关的国家和当地法律法规。公司定期地检查和维护所有机械，建筑物，安全设备和其他相关事项以确保工作场所职业健康与安全，防止事故发生；严格遵守和执行与此方面相关的国家和当地法律法规，绝不通过惩戒来提高员工的安全意识。

（二）社区居民权益保障

1. 环境管理与保护

高度重视环境保护工作，采用先进的生产工艺和环保技术，对生产过程中产生的废气、废水、废渣等污染物进行严格处理，确保排放指标符合甚至优于国家和地方的环保标准。定期邀请专业环保机构对周边环境质量进行监测，并将监测结果向周边社区及公众公开，接受公众监督。

2. 噪音与交通管理

合理规划生产作业时间，对于可能产生噪音的工序，尽量安排在非休息时段进行，并采取有效的隔音降噪措施，减少噪音对周边日常生活的干扰。在原材料及产品运输方面，与物流供应商共同制定科学的运输路线和时间安排，避免大型运输车辆在集中出行时段经过社区，同时加强对运输车辆的管理，要求其遵守交通规则，减少交通拥堵和安全隐患，保障出行便利与安全。

3. 社区参与与沟通机制

积极搭建与周边社区的沟通桥梁，定期组织企业员工与村民开展文化交流活动等，主动介绍公司的运营情况、发展规划以及环保措施等内容，听取意见和建议，并及时回应周边社区关切的问题。

（三）弱势群体关怀

1. 关注就业群体

促进就业。为周边社区居民和女性提供更多而稳定的就业机会，提高社区居民的收入和生活质量。组织企业员工与村民开展文化交流活动，如关爱社区老人，走访、陪老人聊天等，增进相互了解和友谊，让他们也能平等地参与到社会经济发展中来。

2. 教育公益

支持教育发展，不定期组织相关活动，如：每年举办升学活动、组织志愿者进入社区开展课外辅导、参与周边学校活动，并赠予活动相关物品等。通过与社区组织，开展定期走访慰问、学业等公益活动，促进企业社区的和谐稳定发展。

四 对周边组织的保护与协同发展措施

（一）与商业组织合作共赢

1. 供应链合作拓展

积极与周边的小型商业组织，如原材料供应商、零部件加工企业、物流服务公司等开展深度的供应链合作。通过优先采购当地符合质量要求的产品和服务，帮助这些商业组织拓展业务范围，增加订单量，带动其发展壮大，形成产业集群效应，共同提升区域经济活力。

2. 商业合作支持与培训

为合作的商业组织提供技术支持、管理经验分享以及人员培训等服务，帮助它们提升自身的运营能力和市场竞争力。定期组织商务交流活动，促进周边商业组织之间的信息共享与合作对接，营造良好的商业合作氛围，实现互利共赢的发展局面。

（二）与社会服务机构协作共进

1. 医疗合作

加强与周边医疗机构的合作，参与社区医疗服务建设，例如协助开展健康科普活动等。在应对突发公共卫生事件时，积极配合医疗机构做好防控措施，保障员工及周边居民的健康安全，共同提升社区的医疗保障能力。

2. 文化与社会组织互动

支持和参与周边文化团体、社会组织举办的各类文化活动、社区建设项目等，通过赞助、志愿者服务等方式，丰富居民的精神文化生活，增强社区凝聚力和归属感，共同营造积极向上、富有活力的社区文化氛围。

五 监督与持续改进机制

为确保上述各项保护措施能够有效落实并不断优化，公司建立了完善的监督与持续改进机制。

（一）内部监督

定期对公司各部门在人权保障、与周边组织协同发展等方面的工作进行检查和评估，对照既定的目标和标准，查找存在的问题和不足，并要求相关部门及时整改。同时，将这些工作的执行情况纳入绩效考核体系，激励全体员工积极参与和落实相关保护措施。

（二）外部反馈与改进

主动接受外部监督，与社区居民代表、周边组织负责人、政府监管部门等保持密切沟通，定期收集他们的反馈意见和建议。根据外部反馈情况，及时调整和完善公司的保护措施及运营策略，确保公司的发展始终符合周边人权保障及组织协同发展的需求，不断提升公司在社会责任履行方面的成效。

六 结语

山东创新精密科技有限公司始终坚信，企业的发展离不开周边良好的人权环境以及各类组织的支持与协作。虽然周边不存在原住民迁移情况，但公司将继续坚定不移地贯彻落实各项保护措施，持续关注周边人权保障及组织发展动态，不断改进和完善工作方法，积极履行社会责任，致力于与周边社区、组织、共同构建一个和谐、稳定、可持续发展的区域环境，为地方经济社会发展做出更大的贡献。