

**云南创新合金有限公司  
环境、社会及管治（ESG）报告  
2023 年度**

## 目录

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 云南创新合金有限公司 .....        | 0  |
| 环境、社会及管治（ESG）报告 .....   | 0  |
| 关于报告 .....              | 3  |
| 时间范围 .....              | 3  |
| 报告边界 .....              | 3  |
| 编制依据 .....              | 3  |
| 数据说明 .....              | 3  |
| 指代说明 .....              | 3  |
| 报告获取 .....              | 3  |
| 总经理致辞 .....             | 3  |
| 1 走进云南创新 .....          | 4  |
| 1.1 关于我们 .....          | 4  |
| 1.2 组织架构 .....          | 4  |
| 1.3 企业文化 .....          | 4  |
| 1.4 公司荣誉 .....          | 5  |
| 2 推动可持续发展 .....         | 5  |
| 2.1 可持续发展管理 .....       | 5  |
| 2.2 利益相关方识别与沟通 .....    | 5  |
| 2.3 实质性议题分析 .....       | 6  |
| 3 夯实公司治理 .....          | 7  |
| 3.1 内控体系 .....          | 7  |
| 3.2 商业道德建设 .....        | 8  |
| 3.3 强化专利品牌保护 .....      | 9  |
| 3.4 切实保障信息安全 .....      | 10 |
| 4 关爱员工成长 .....          | 10 |
| 4.1 人才拓展 .....          | 10 |
| 4.1.1 人才招聘制度和原则 .....   | 10 |
| 4.1.2 员工招聘流程 .....      | 10 |
| 4.2 推动平等多元化 .....       | 12 |
| 4.3 保障员工权益 .....        | 13 |
| 4.3.1 反骚扰和反虐待 .....     | 13 |
| 4.3.2 自愿雇佣与禁止强迫 .....   | 13 |
| 4.3.3 反贩卖人口 .....       | 14 |
| 4.3.4 禁止雇佣童工及未成年工 ..... | 14 |
| 4.3.5 反歧视 .....         | 14 |
| 4.3.6 结社自由 .....        | 14 |
| 4.3.7 保护女员工的基本权益 .....  | 14 |
| 4.3.8 合法用工 .....        | 14 |
| 4.4 员工福利与关怀 .....       | 14 |
| 4.4.1 薪酬福利 .....        | 14 |
| 4.4.2 员工关爱 .....        | 15 |
| 4.4.3 关爱女性员工 .....      | 15 |
| 4.5 民主管理 .....          | 15 |

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| 4.5.1 员工沟通渠道/倾听基层员工声音 .....          | 15 |
| 4.5.2 员工满意度调查及改善措施 .....             | 16 |
| 4.6 助力员工发展 .....                     | 16 |
| 4.6.1 畅通员工晋升途径 .....                 | 16 |
| 4.6.2 完善员工培训体系 .....                 | 16 |
| 4.7 员工健康与安全 .....                    | 18 |
| 4.7.1 安全生产管理 .....                   | 19 |
| 4.7.2 安全风险管理体系 .....                 | 20 |
| 4.7.3 安全应急管理 .....                   | 20 |
| 4.7.4 安全生产月 .....                    | 21 |
| 4.7.5 运用大数据实现一体化平台管理 .....           | 21 |
| 4.7.6 不断提高管理体系的建设、运行和融合的有效性和效率 ..... | 21 |
| 4.7.7 推进安全考核、激励机制，引领职业安全管理创新 .....   | 21 |
| 5 共创长期价值 .....                       | 21 |
| 5.1 质量管理体系 .....                     | 21 |
| 5.2 客户服务 .....                       | 21 |
| 5.2.1 客户满意度调研 .....                  | 22 |
| 5.3 供应商管理 .....                      | 22 |
| 5.3.1 供应商尽职调查 .....                  | 22 |
| 5.3.2 供应商评价 .....                    | 22 |
| 5.3.3 供应商沟通 .....                    | 23 |
| 6 守护美好环境 .....                       | 23 |
| 6.1 环境管理 .....                       | 23 |
| 6.1.1 环境目标 .....                     | 24 |
| 6.1.2 环境管理架构 .....                   | 24 |
| 6.2 节能降耗和清洁能源使用 .....                | 24 |
| 6.3 水资源利用 .....                      | 25 |
| 6.4 污染防治 .....                       | 25 |
| 6.4.1 废水管理 .....                     | 25 |
| 6.4.2 废气管理 .....                     | 25 |
| 6.4.3 废弃物管理 .....                    | 26 |
| 6.5 应对气候变化 .....                     | 27 |
| 6.5.1 改善能源结构 .....                   | 28 |
| 6.5.2 加大再生铝应用 .....                  | 28 |
| 6.5.3 打造绿色低碳产品 .....                 | 28 |
| 6.5.4 加强环境保护 .....                   | 28 |
| 7 社会公益 .....                         | 29 |
| 8 未来展望 .....                         | 29 |
| 9 附录 .....                           | 29 |
| 9.1 SDGs 对标表 .....                   | 29 |
| 9.2 GRI 指标索引表 .....                  | 30 |
| 意见反馈表 .....                          | 34 |

## 关于报告

本报告是云南创新合金有限公司编制的 2023 年度可持续发展报告，对公司在环境、社会及管治等方面的实践与发展情况予以系统化的总结。

## 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

## 报告边界

本报告涉及的内容与云南创新合金有限公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

## 编制依据

本报告参与全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和联合国可持续发展目标 SDGs 编制。

## 数据说明

本报告所披露的数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所披露数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

## 指代说明

为便于表述和阅读，报告中云南创新合金有限公司简称为“云南创新”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

## 报告获取

本报告仅发布电子版。对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

地址：云南绿色铝创新产业园

联系电话：0876—3011116

邮箱：yncxhj@sdexjt.com

## 总经理致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键之年。董事长在集团公司的表彰大会上指出，2023 年是创新集团发展史上极其不易、极不平凡、极不寻常的一年，也是满载收获、成果丰硕、令人振奋的一年。一年来，面对经济下行压力等多种考验，集团上下敢于正视矛盾、敢于直面问题、敢于攻坚克难，使企业继续保持了稳健发展的良好势头，再次展现了创新集团强大的发展后劲和综合竞争力，再次彰显了创新人做优做强企业的信心和决心。这一年，创新集团实现销售收入首次突破千亿大关，创历史新高。这是企业发展史上具有里程碑意义的一件大事、要事、喜事，标志着集团的发展进入了一个新时期、新阶段、新征程。

项目投产运营至今，生产产量 106.4 万吨，上缴税费 1 亿万元，营业收入 201.06 亿元，净利润 1.33 亿元，累计完成投资 7.41 亿元。2021 年，公司生产产量 11.58 万吨，营业收入 19.62 亿元，实现产值 18.86 亿元；2022 年，生产产量 45.33 万吨，营业收入 81.76 亿元，实现产值 73.59 亿元，2023 年生产 49.49 万吨，营业收入 99.68 亿元，实现产值：93.38 亿元。2022 年比 2021 年产量增长 292%，营业收入增长 29%，生产总值增长 209%。2023 年比 2022 年产量增长 9.18%，营业收入增长 21.91%，生产总值增长 26.89%。

我公司入围“2023 云南企业 100 强第 29 名”，较上年度前进 34 名；入围“2023 云南制造业企业 100 第 15 名”，较上年度前进 18 名；入围“2023 云南民营企业 100 强第 8 名”，较上年度前进 23 名。

成绩属于过去，展望未来任重而道远。目前创新集团正开启“第三个十年”的发展之路，公司谋划了五条发展赛道，一是高强高韧铝合金、二是 3C 电子、三是汽车轻量化、四是高强超导线缆、五是再生铝。在山东创新集团的坚强领导下，我们坚信，云南创新的发展将会越来越好。

# 1 走进云南创新

## 1.1 关于我们

云南创新合金有限公司位于云南省文山州砚山县绿色铝产业园内，现有职工 800 余人。公司于 2019 年 12 月 2 日注册，注册资金 30000 万元。隶属于山东创新集团，主要生产高端铝合金圆铸锭。产品具有易加工、易抛光、抗腐蚀、抗氧化、焊接性能好、韧性强等特性，广泛应用于交通运输、工业产品、电子产品、通讯设备、建筑、装饰等领域。

公司于 2020 年 4 月入驻云南绿色铝创新产业园，主要建设“年产 120 万吨轻质高强铝合金材料”、“年产 38 万吨新能源汽车轻量化铝合金材料”、“年产 10 万吨铝合金导线”、“年产 30 万吨高档铝合金型材”和“年产 20 万吨高品质再生铝合金材料”5 大项目。预计占地面积 1500 亩，预计总投资 45.53 亿元，合资云南创格新材料科技有限公司，下辖云南利旺工贸有限公司、云南创源物流有限公司、云南创源燃气有限公司。所有项目达产后预计年销售额 600 亿元以上，解决就业约 5000 人。

## 1.2 组织架构

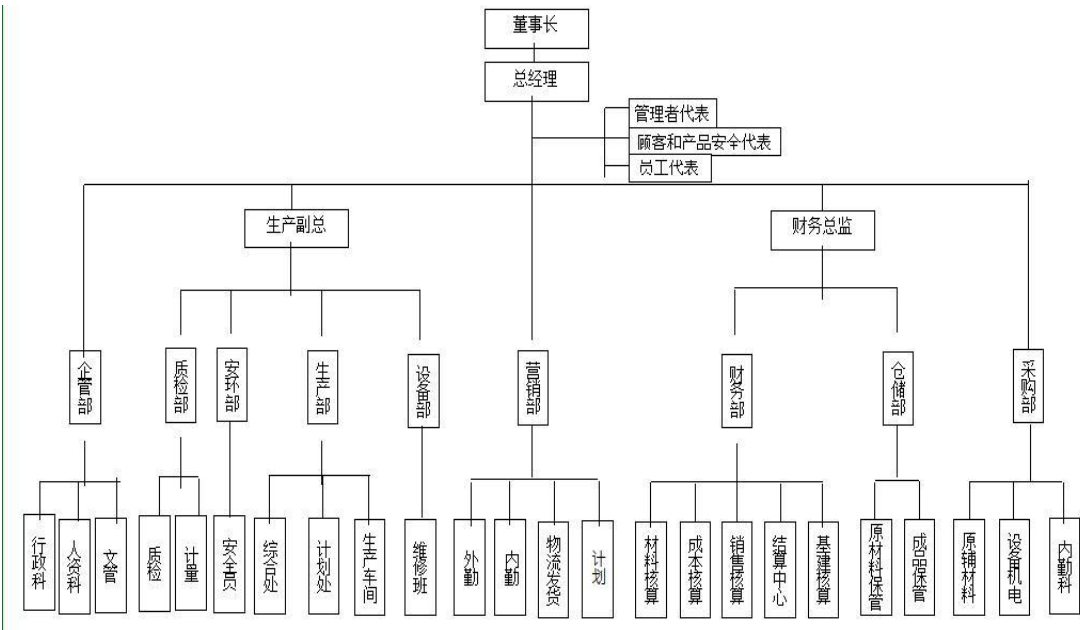


图 1-1 公司组织架构图  
(插入组织架构图)

## 1.3 企业文化

企业文化建设是现代企业发展的重要内容，是精神文明的重要体现，是企业得以长久发展的重要保障。依托企业文化建设，提高员工的工作积极性，增强企业凝聚力，促进企业的管理、形象、服务和环境达到现代化企业的标准，云南创新合金有限公司**企业理念**：创新成就未来；**企业精神**：求真务实，开拓创新；**企业目标**：争当行业领军，打造百年企业；**企业宗旨**：科技创新，推动行业发展进步。

1.4 公司荣誉

表 1-1 公司荣誉列表

| 荣誉名称               | 授予单位           | 授予时间        |
|--------------------|----------------|-------------|
| 2023 云南企业 100 强    | 云南省企业联合会、企业家协会 | 2023 年 12 月 |
| 2023 云南民营企业 100 强  | 云南省企业联合会、企业家协会 | 2023 年 12 月 |
| 2023 云南制造业企业 100 强 | 云南省企业联合会、企业家协会 | 2023 年 12 月 |
| 2023 云南省非公企业 100 强 | 云南省工商业联合会      | 2023 年 09 月 |
| 云南省非公企业制造业 20 强    | 云南省工商业联合会      | 2023 年 09 月 |

2 推动可持续发展

2.1 可持续发展管理

云南创新坚守绿色发展理念，积极培育高质量发展的绿色基础，致力于引领企业和产业朝着可持续发展的方向前进。同时，公司不断加大节能减排力度，将绿色、低碳、循环的发展理念贯穿于产品的整个生命周期。我们采取了多项节能减排措施，以“技术实力派”推动企业可持续发展。

此外，公司积极推动内外部利益相关方访谈，并建立了适当的沟通渠道，以便利益相关方能够轻松地与企业沟通，了解各方的期望和需求，促进企业可持续发展。我们将继续以绿色发展为导向，为推动的可持续发展不断努力。

公司高度重视 ESG 管治工作，以实现公司高质量可持续发展为目标，将 ESG 理念全面融入企业日常管理体系，回应客户、员工、投资者等利益相关方对企业 ESG 表现的关注，持续不断为各利益相关方创造价值。

为更好推动 ESG 管治工作，母公司创新新材建立了以董事会为最高管治机构、董事会下属战略与 ESG 委员会为专门委员会机构、ESG 工作组为组织各子公司 ESG 工作的协调机构，各下属公司为主要执行机构的 ESG 管理体系，为公司 ESG 相关事宜的管理奠定基础。

图 2-1 ESG 管治架构图



2.2 利益相关方识别与沟通

公司积极开展利益相关方沟通，聆听并回应不同利益相关方的期待。我们结合公司日常

运营特点和业务范围，充分识别利益相关方并建立了形式多样的沟通机制，以回应利益相关方期待和诉求，共同构建良好的合作关系，努力实现共建双赢和价值最大化。

表 2-1 利益相关方识别

| 重要利益相关方   | 关注议题                                                  | 沟通与回应                                                      |
|-----------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 政府及监管部门   | 商业道德与合规<br>水资源管理<br>职业健康与安全生产<br>公益行动<br>生物多样性保护      | 监管机构定期会议<br>研讨会<br>定期信息报送<br>现场考察<br>高层会面<br>政策咨询          |
| 股东及投资者    | 研发与创新<br>产品管理<br>客户服务<br>应对气候变化<br>碳排放管理              | 股东大会<br>公司公告/新闻稿<br>实地考察<br>调研和问卷                          |
| 董事会和公司管理层 | ESG 治理<br>产品管理<br>研发与创新<br>商业道德与合规<br>可持续供应链<br>能源管理  | 工作汇报<br>高层会议<br>现场考察<br>董事会<br>常规问询                        |
| 客户        | 产品管理<br>客户服务<br>循环经济与废弃物管理<br>碳排放管理<br>应对气候变化<br>能源管理 | 商务沟通<br>客户回馈<br>用户满意度调查<br>社交媒体                            |
| 合作伙伴      | 可持续供应链<br>产品管理<br>职业健康与安全生产                           | 招标采购<br>准入与评估<br>实地考察<br>研讨会和论坛                            |
| 员工        | 员工权益与多元化<br>职业健康与安全生产<br>员工培训与发展<br>薪酬与福利             | 职工代表大会<br>座谈会<br>员工反馈邮箱<br>内部办公软件<br>员工满意度调查<br>培训<br>内部公告 |
| 社区与公众     | 公益行动<br>研发与创新<br>应对气候变化<br>碳排放管理                      | 公益活动<br>社区活动<br>发布会<br>社交媒体<br>研讨会                         |

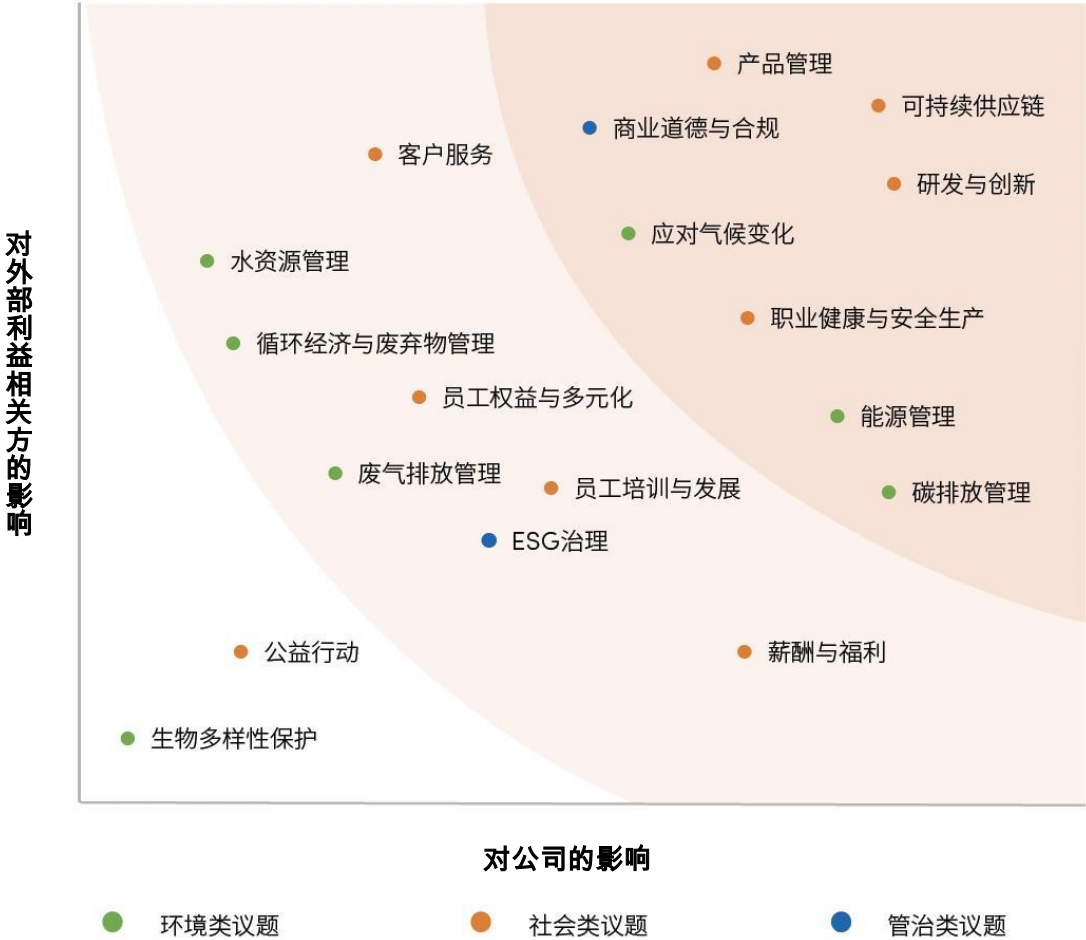
## 2.3 实质性议题分析

本年度，公司基于企业核心业务和未来发展规划，结合行业 ESG 相关政策与标准、资本市场关注重点等因素，对公司内部及外部可持续发展背景进行了分析。根据分析结果，公司共识别出 18 项 ESG 实质性议题。

为充分了解内外部利益相关方对本公司 ESG 议题重要性的反馈，创新新材采用线上问卷和线下访谈结合的形式向各利益相关方开展了重要性议题调查，针对各相关方反馈，公司

进行了深入分析并形成以下重要性议题矩阵图，以更好地响应利益相关方的需求。

图 2-2 2023 年度重要性议题矩阵



### 3 夯实公司治理

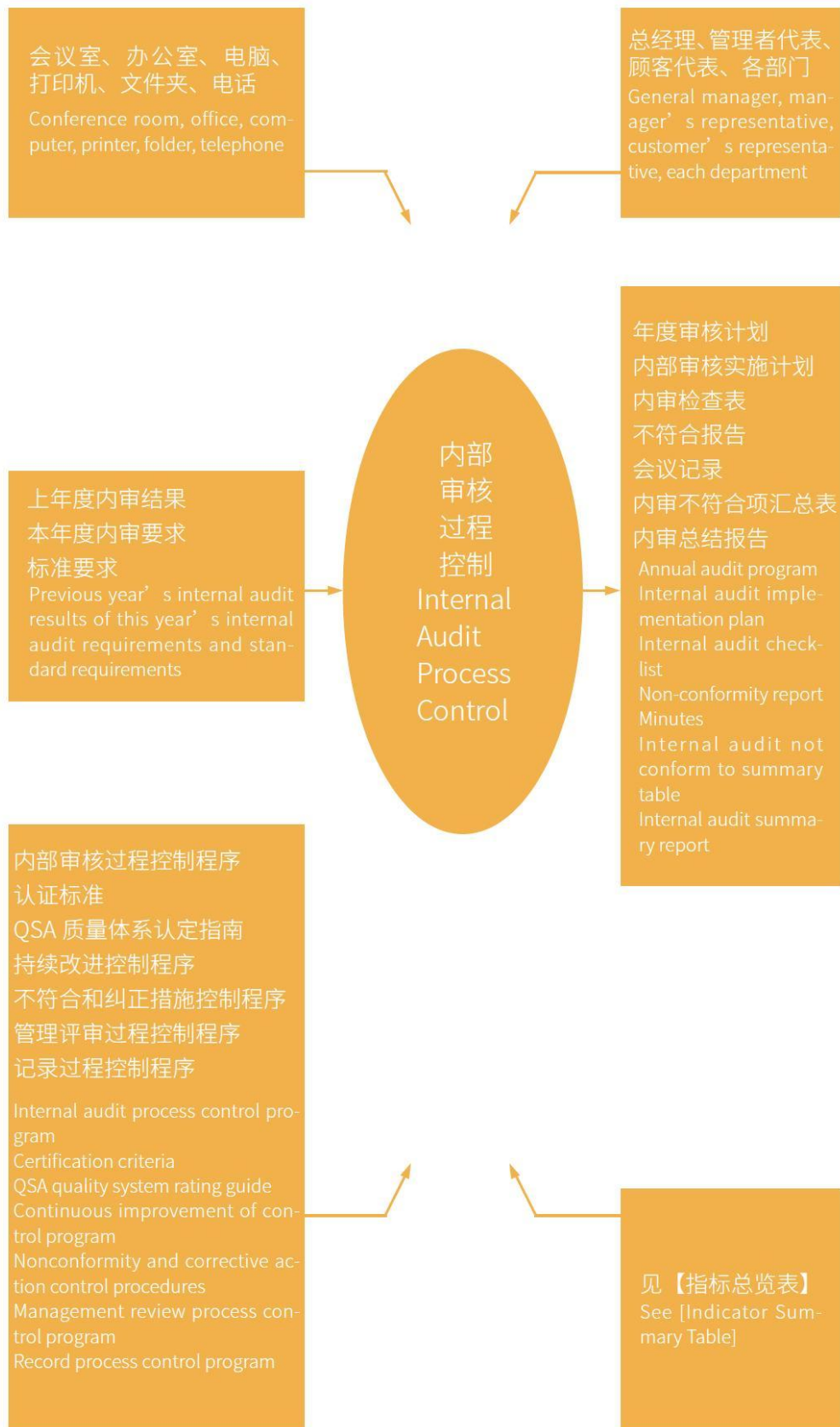
#### 3.1 内控体系

公司高度重视内部控制及体系建设。为规范公司社会责任管理体系内部审核，公司制定并发布了《内部审核控制程序》。根据这一程序，首先由管理者策划公司社会责任管理体系审核计划纲要，然后任命审核组长，并成立相应的审核组；审核组长负责根据《内部审核控制程序》的规定，准备和实施内部审核，并向管理者代表提交审核报告。此外，每年年初，管理者代表还需要编制一份年度审核计划表，以进一步确保内部审核的有效性。

公司为验证其建立的管理体系程序是否有效实施并保持，制定了《内部审核过程控制程序》，以确保在管理体系的运作过程中，及时发现问题并采取纠正和预防措施加以改进。

同时，为了确保组织的内部管理体系、流程和程序符合规定标准和要求，公司制定了《内部体系审核程序》。该程序由体系办主导，安环部负责组织实施，适用于公司内部能源管理体系审核。公司的管理体系审核每年至少进行一次，但在发生重大变更或发生重大顾客投诉、重大环境事故、重大环保质量事故以及最高管理层要求，可安排不定期审核；此外，公司每年的内部审核应把能源体系涉及的部门和要素覆盖至少一次。

图 3-1 内部审核过程控制流程



### 3.2 商业道德建设

公司坚信商业道德是企业稳健经营和可持续发展的基石。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等国家相关法律法规，并制定了《商业行为准则》《反海外贿赂及反腐败管理控制程序》《禁止收受贿赂或利用其他手段获取不正当利益管理控制程序》《道德行为规范控制程序》等制度，切实规范公司运营及员工行为准则。本年度，未发生任何贪腐、洗钱、不正当竞争、贿赂、勒索、欺诈等对公司有重大影响的违法违规行为。

公司高度重视企业反腐倡廉工作。我们建立了完善的违法违纪审查制度，设立经济监察部负责违法违纪事件的调查工作，并对调查结果与应对措施进行梳理，避免商业道德风险。为确保公正监督，我们为员工、供应商及其他利益相关方提供邮箱、电话等公开举报渠道。

图 3-2 举报渠道



同时，公司严格规范了举报人隐私保护及举报信息管理要求，确保举报人有效行使自身合法权利。为加强供应商廉洁建设，公司在与供应商签署商业合同的基础上，增加《廉政协议书》作为合同附件，并对供应商开展廉洁建设相关审核，以提升供应链的透明度和信任度。按公司相关规定，在合作过程中，买卖双方不得以任何方式索要和收受或变相收受回扣、贿赂等不正当利益；不得参加影响公正执行公务的宴请、娱乐和旅游等消费活动；不得进行其他非正常工作关系以外的违反国家政策、法律法规的活动。

公司积极开展商业道德建设工作，定期举办法律法规培训，不断提升员工的合法合规意识，培训内容涵盖法律意识普及、典型案例、通识培训等。此外，我们针对关键部门开展专项法律法规培训，包括法律法规或规章讲解、公司案件分析及经验总结，进而提高管理人员和岗位人员法律意识。

此外，公司高度重视对合作伙伴商业秘密的保护，设有专职商业秘密保护办公室，负责制定面向公司员工的商业秘密保密制度及竞业协议制度，以确保客户信息安全得到妥善管理。本年度，公司更新了《招投标及商业业务廉政协议书》，进一步强化从源头管理反贪腐的理念。同时，公司采用技术手段，通过数据加密和双因素认证保护客户隐私，并设置访问权限提升客户资料的保密性。

报告期内，公司未发生已证实的贪污腐败事件。

表 3-1 商业道德绩效一览表

| 指标               | 单位 | 2022 | 2023 |
|------------------|----|------|------|
| 商业道德总培训次数        | 次  | /    | 1    |
| 商业道德总培训人次        | 人次 | /    | 134  |
| 商业道德人均培训时数       | 小时 | /    | 1    |
| 商业道德培训覆盖率（所有员工）  | %  | /    | 36   |
| 商业道德培训：高级管理人员    | 人次 | /    | 13   |
| 商业道德培训：高级管理人员培训率 | %  | /    | 100  |
| 商业道德培训：一线员工人次    | 人次 | /    | 121  |
| 商业道德培训：一线员工培训率   | %  | /    | 33   |

3.3 强化专利品牌保护

公司重视对自身知识产权的保护，并充分尊重他人知识产权，以促进行业共同和谐进步。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，积极完善知识产权管理体系，设立知识产权管理领导小组，建立专利、商标及软件著作权内部管理制度，全方位保护知识产权。同时，我们在与合作伙伴的商务合同中增设限制性条款，明确相关方知识产权权益分配方式和信息保密义务，确保双方合法权益不受到侵犯。为避免侵犯他

人知识产权，在新产品研发时，公司技术中心负责在新产品立项前严格审批评估，并在研发过程中对知识产权产出与保护情况持续跟踪监控，确保知识产权风险可控。此外，公司设立专职部门对运营中涉及的知识产权相关问题提供法律咨询服务，协助其他部门开展日常知识产权管理工作。

公司将知识产权管理与保护培训纳入员工年度培训内容，组织员工参与相关部门开设的知识产权管理培训，聘请专家开设专题讲座，并在员工内部开展知识产权创造、运用、保护等专项培训，提升员工知识产权管理与保护意识。

### 3.4 切实保障信息安全

公司高度重视信息安全与隐私保护工作，坚持恪守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《信息安全策略和管理制度》《信息安全教育培训制度》《密码管理制度》等规章制度，以规范公司信息安全管理体系，提升员工网络安全意识与信息保护能力。

公司持续完善信息安全管理及运营体系，避免网络安全事件对公司运营及客户隐私保护造成负面影响。公司内部设有信息安全工作小组，由总经理担任组长及信息安全第一负责人。信息安全小组下设网络安全专家、应用安全专家、数据安全专家及合规与法律事务专家，分项管理信息安全相关事宜。在发生网络安全事件时，公司严格遵循《事件响应应急预案》开展事件处置行动，切断发生故障的线路或服务器，清除被攻击设备的病毒和漏洞，全力确保公司信息系统及重要数据安全。同时，公司采用防火墙、IPS、IDS 等设施加强信息安全保障水平，并设置严格的系统访问权限，由公司信息中心进行统一管理。我们通过云平台建立了完善的数据备份系统，强化数据备份能力。此外，公司定期对信息中心员工开展信息安全及数据安全培训，于本年度开展了面向全体信息中心员工的信息安全培训课程，内容覆盖钓鱼网站、邮件识别以及密码安全保护等，以强化员工网络安全意识及风险防范化解能力。

## 4 关爱员工成长

### 4.1 人才拓展

云南创新用人要求：德为先，品为上，先做人，后做事，德才兼备。人才是企业之本、竞争之本。云南创新秉承以人为本的企业经营理念，将人才视为企业第一资源，把依靠人才作为企业发展的根本前提，把尊重人才作为企业发展的根本准则，把推进企业和员工共同发展作为人才战略的根本任务，坚持用广阔的发展前景凝聚人，用美好的事业目标激励人。

#### 4.1.1 人才招聘制度和原则

在人力资源实践活动中，云南创新善于为各类人才提供充分施展才华的舞台，做到人尽其才，才尽其用。同时，为优化公司人力资源配置，为公司持续稳定发展提供人力资源保障，公司通过各种有效途径，不断提高企业人力资源管理水平和人才的综合素养，促进企业与员工的互相发展，并让员工分享企业发展成果，实现共同发展；此外，公司还制定了《员工招聘管理制度》，明确和规范公司的招聘原则和操作流程，并保证公司的招聘应遵循以下原则：

——机会均等原则：在公司出现职位需求时，公司员工享有和外部应征者一样的应征机会；

——全面考察和重点考察相结合的原则：招聘需由用人部门和人力资源部门从知识、能力、技能、品德、经验、健康状况、岗位胜任力等方面共同进行考察，同时重点考察和公司战略、业务和文化密切相关的技能、素质和品性、德才兼备，真正做到按需录用、量才录用、任人唯贤；

——公平竞争与择优录用原则：所有应聘人员处于公平竞争地位，同时根据面试评估结果择优录用；

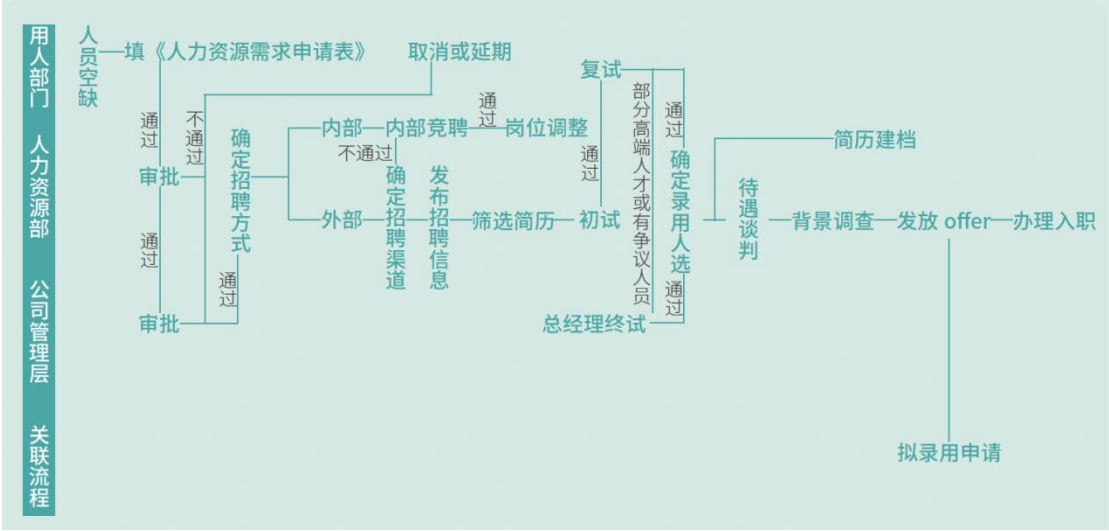
——人岗匹配原则：所录用的人员能力须与职位需求保持一致，达到人岗匹配的目的。

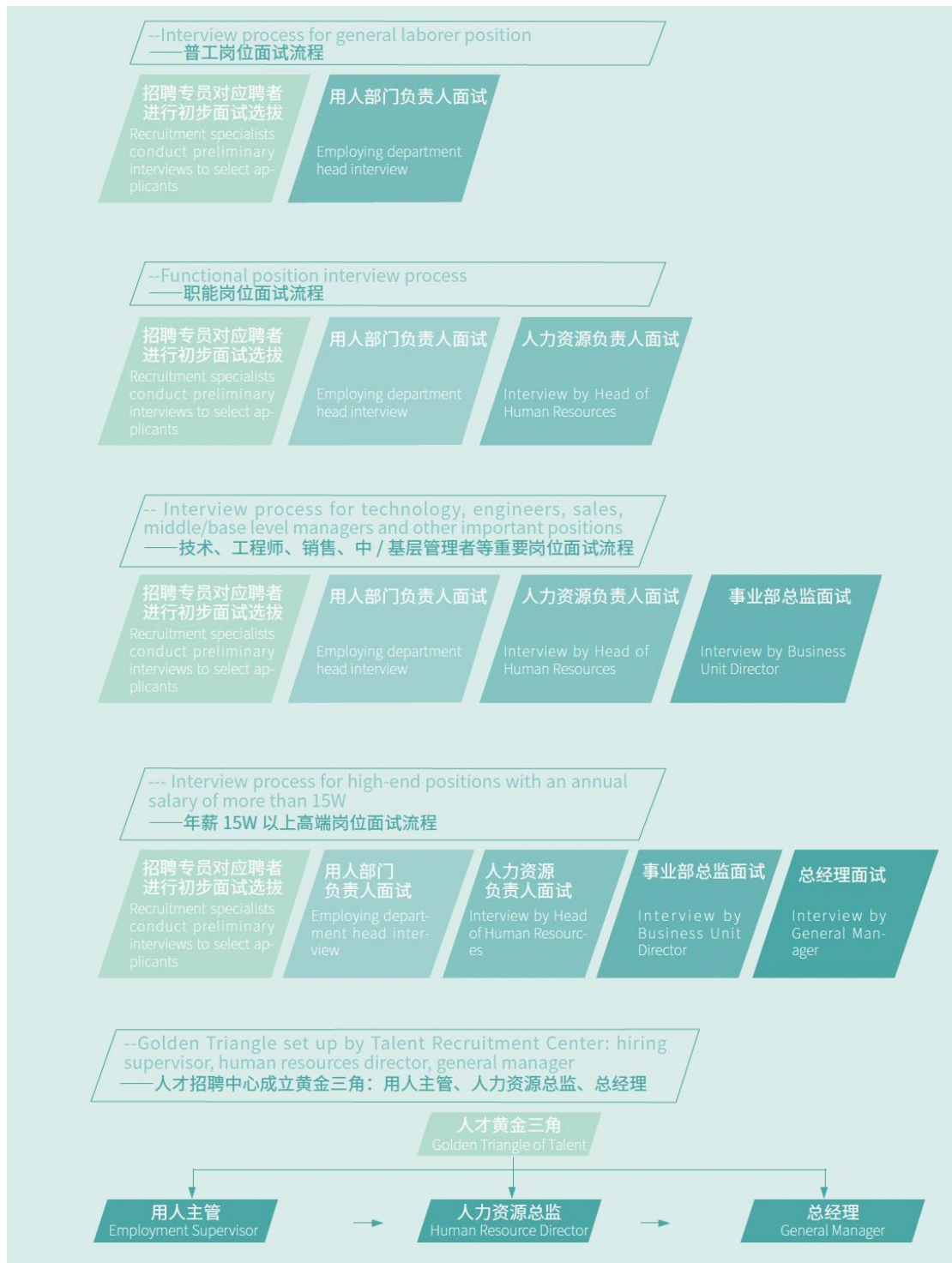
#### 4.1.2 员工招聘流程

用人部门提出招聘需求→用人部门 OA 提交人力资源需求申请表→各级领导审批→选

择招聘渠道和方法→获得应聘者并进行简历筛选→对应聘者进行面试选拔→讨论并做出初步录用决定→正式录用、签订入职资料

图 4-1 招聘面试流程图





## 4.2 推动平等多元化

云南创新坚持人人平等、关爱人才的理念，坚信人与人之间没有地位的差异，只有职责的不同。我们充分尊重员工的个性和追求，并鼓励员工不断提升自身实力，认同员工所取得的成绩。公司积极倡导平等雇佣，致力于为当地创造更多的就业机会。公司坚决反对任何形式的歧视。在招聘和聘用方面，我们坚守原则，不因年龄、性别、国别、民族、宗教信仰、健康状况等差异对待员工。我们坚定地奉行同工同酬的原则，致力于营造一个多元化平等的工作环境。

在用人上，云南创新坚持尊重人才、尊重创造核心理念。不以学历论英雄，不以文凭论成就，而是看重绩效、看重能力、看重潜力。通过建立公平的竞争机制和良好的文化环境，

充分调动每一位员工的积极性、主动性和创造性，让员工爱其职而尽其能，做到人适其事，事适其人，人尽其才，才尽其用。

截至 2023 年末，云南创新合金有限公司共有员工 374 人，其中女性员工 89 人，占公司员工总数的 23.79%；有高管人数 3 人，其中女性高管人数 0 人。

表 4-1 员工结构绩效一览表

| 指标               | 单位 | 2022  | 2023  | 2024  |
|------------------|----|-------|-------|-------|
| 员工总人数            | 人  | 328   | 374   | 313   |
| 安全委员会人数          | 人  | 8     | 9     | 9     |
| 员工代表人数           | 人  | 2     | 2     | 2     |
| 接受绩效和职业发展评估的员工人数 | 人  | 49    | 66    | 66    |
| 性别结构             |    |       |       |       |
| 女性员工总数           | 人  | 77    | 86    | 71    |
| 女性员工在全体员工中的比例    | %  | 23.48 | 23    | 22.68 |
| 高管人数（不包括董事会）     | 人  | 1     | 3     | 3     |
| 女性高管人数           | 人  | 0     | 0     | 0     |
| 女性高管比例           | %  | 0     | 0     | 0     |
| 年龄结构             |    |       |       |       |
| 30 岁以下           | 人  | 85    | 114   | 88    |
| 30 岁至 50 岁       | 人  | 242   | 259   | 224   |
| 50 岁及以上          | 人  | 1     | 1     | 1     |
| 30 岁以下占比         | %  | 25.92 | 30.48 | 28.11 |
| 30 岁至 50 岁占比     | %  | 73.78 | 69.25 | 71.57 |
| 50 岁及以上占比        | %  | 0.3   | 0.27  | 0.32  |
| 学历结构             |    |       |       |       |
| 研究生              | 人  | 1     | 1     | 1     |
| 研究生占比            | %  | 0.3   | 0.27  | 0.32  |
| 本科               | 人  | 18    | 22    | 23    |
| 本科占比             | %  | 5.49  | 5.88  | 7.35  |
| 大专               | 人  | 47    | 51    | 37    |
| 大专占比             | %  | 14.33 | 13.64 | 11.82 |

### 4.3 保障员工权益

公司切实保障员工的合法权益，致力于为员工创造公平、公正、公开的工作氛围以及包容和多元化的职场环境，并为员工提供当地有竞争力的薪酬待遇。为增强员工归属感，我们打造了“好看、好吃、好玩、好学、好前程”的“五好文化”，在工作和生活中全方位关心、关爱员工，营造健康、安全、美丽、幸福的工作环境和氛围。

云南创新奉行公开、公平、平等的用工政策，高度重视并坚决维护每位员工的合法权益。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，在员工招聘、录用、任用以及绩效考核等各个劳动用工环节，建立并贯彻严密的内部劳动保障机制，确保员工能够充分享有合法的权益。

#### 4.3.1 反骚扰和反虐待

公司制定了《反骚扰和反虐待管理控制程序》，以建立人人平等互相尊重的工作环境，并保障所有员工在聘用阶段不受骚扰和虐待。

#### 4.3.2 自愿雇佣与禁止强迫

公司制定了《自愿雇佣与禁止强迫劳工管理控制程序》，以确保员工的自由权益和人格不受侵犯，严禁和反对任何形式的劳役或强迫劳工，确定员工在自愿的基础上参加工作或劳

动。

### 4.3.3 反贩卖人口

公司制定了《反贩卖人口管理控制程序》，保护公司所有员工的人身权益，杜绝对公司员工剥削、利用，阻止非法招募、运输、移送、暴力威胁人口而获利的行为，以此预防贩卖人口和奴役人口等不良事件的发生。

### 4.3.4 禁止雇佣童工及未成年工

公司根据国家相关法律规定和国际劳工组织相关标准制定了《童工补救程序》和《未成年工保护程序》，以保障因过往错误而聘用的童工的安全、健康、教育和发展权益，从而采取所有必要的支持和行动，同时向全体员工明确了在发现童工问题时应采取的措施。

### 4.3.5 反歧视

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及社会责任的要求，制定了《反歧视管理控制程序》，禁止在招聘、用工过程中因种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、宗教、政治面貌、工会成员身份、国籍、婚姻状况、性别认同等而歧视任何员工，以保证人人享受平等、公正的对待。

### 4.3.6 结社自由

公司制定了《结社自由管理控制程序》，尊重并保护员工自由结社和集体谈判的权利，确保公司活动符合当地法规和社会责任标准的要求。

### 4.3.7 保护女员工的基本权益

为确保女工、怀孕女工、哺乳期女工得到应有的特殊保护，公司制定了《女员工保护程序》，实行男女权利平等，无论是在聘用、薪酬福利、培训竞争机会等事项上均享有机会平等、自由选择的权利，不得因种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别或政治归属等方面有歧视行为，公司不允许强迫性、虐待性或剥削性的性骚扰行为。包括姿势、语言和身体的接触；亦不得因为女员工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。

### 4.3.8 合法用工

员工入职当天均签订劳动合同，员工劳动合同签订率为 100%。2023 年，公司人权保障培训覆盖率为 100%。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动、歧视骚扰等行为和事件。

## 4.4 员工福利与关怀

### 4.4.1 薪酬福利

#### (1) 法定福利

法定福利是国家和地方政府法律法规规定提供给员工的基本保障性福利，包括社会保险、住房公积金、法定休假等。

社会保险和住房公积金办理根据当地政策法规，由公司和个人承担，其缴费基数按照国家规定执行。

包含节假日、事假、病假、产假、工伤假、婚假、丧假、带薪年假等。

#### (2) 普惠福利

普惠福利是公司提供给全体员工的保障性利益和服务，包括健康体检、节日礼品、生日祝贺等。

——免费住宿：有住宿需要的员工，可申请免费住宿，宿舍内独立卫浴、网络电视、独立高速网络。

——健康体检：入职满一年可以免费参加公司组织的岗中体检。

——节日礼品：传统法定节日及员工生日，公司为员工发放节日购物卡，并给节日期间奋斗在工作岗位上员工提供节日免费餐。

——生活用品：按季度发放洗衣液、洗衣粉、香皂、毛巾或牙刷等。工作服装：按季节公司发放工作服、劳保鞋。

——其他福利：公司建立阅读室，免费开放篮球场、羽毛球场、乒乓球室、台球室、气排球场、健身设备等相关体育场馆等设施，以丰富职工的业余文化生活。

#### 4.4.2 员工关爱

一直以来，公司秉持以人为本的理念，深刻关心和爱护每一位员工。我们积极落实各项福利政策，同时因地制宜组织开展丰富多彩、形式多样的文化体育活动来凝聚人心，缓解员工压力，激发职工的工作激情，增强企业的凝聚力和职工战斗力。

在政策和设施方面，我们为职工的活动提供了全方位的支持，为职工参与活动提供便利。公司采取行政投资等方式，逐步完善了活动场地建设，打造了党建阵地、职工活动中心、篮球场等，为员工工作生活平衡创造良好条件。

公司从提高职工健康素质建设出发，大力推动职工文体活动的广泛开展，先后举办了职工书画摄影展、歌唱比赛、田径马拉松越野赛、体育竞技项目（拔河、羽毛球、篮球、台球、乒乓球比赛）等多项活动，激发职工活动兴趣，营造欢快的工作氛围。

#### 4.4.3 关爱女性员工

公司高度重视女性员工的特殊权益和需求，在法定标准范围内，为女员工提供了婚育、哺乳、产假等合法休假权益，以确保哺乳期员工的舒适和方便。

为体现公司对女员工的尊重和关怀，公司每年在“三八”妇女节给女员工放假及发放价值100元的节日福利购物卡，让女员工能够在工作环境中感受到节日的温馨与关怀，以感谢她们的辛勤工作和贡献。

#### 4.5 民主管理

公司高度重视民主管理，不断优化民主监督机制，坚持和完善职工代表大会制度，抓好职工民主管理和监督工作，并且每年召开一次职工代表大会，向会员或会员代表报告工作，接受会员和会员代表的评议；公司坚持强化民主管理意识，维护职工合法权益，代表职工与企业行政方面建立集体协商制度，并签订集体合同，成立调解室。此外，公司坚持团结工会干部，培养工会积极分子，组织职工学文化、学技术、学法律，争做“四有”职工，抓好工会活动阵地建设，丰富职工业余文化体育生活，加强企业文化建设。

公司还定期组织职工或会员大会开展劳动竞赛、技术比武、提合理化建议等活动，关心职工生活，为职工排忧解难，及时反映职工的意见和要求，争做职工之友，积极协助行政抓好有关职工奖惩、安全生产、劳动保护、劳动保险和工资福利等工作，办好职工集体福利事业。此外，公司依法及时足额拨交、上缴工会经费，管好、用好工会经费，管理好工会财产。公司还组织员工定期开展工会规范化建设和“企业规范化文化中心”“劳动关系和谐企业”建设等活动，进一步增进员工的参与感和获得感，促进企业和职工的和谐发展。

云南创新坚持将民主管理与企业改革发展任务更加紧密地联系起来、与企业经营管理活动更加有效地结合起来。我们鼓励广大职工积极参与企业改革发展、生产经营等方面的讨论，广泛征集职工关于企业改革发展、生产经营等方面的意见建议，调动职工以主人翁的姿态投入到企业的各项建设和管理中去，提高生产效率，促进企业的高质量发展。

##### 4.5.1 员工沟通渠道/倾听基层员工声音

——员工意见箱设置。公司设置员工意见箱，公司全体员工可以通过不记名的方式将个人意见投进公司设置的员工意见箱里；总经办每月会开启意见箱，将搜集的意见和建议报送总经理审阅。

——制定《员工申诉管理控制程序》。公司制定了《员工申诉管理控制程序》，鼓励员工从工作角度出发，认真、负责地向公司提合理化建议，以实现公司的持续化改善。同时，公司总经理手机号及微信号向全员开放，以便为员工提供正当、畅通的沟通渠道，员工有不

满意见或受利益侵害均可通过直接打电话、发信息等方式与总经理沟通。

#### 4.5.2 员工满意度调查及改善措施

为进一步了解员工对公司现状的认识和评价,以及员工队伍的状态,推动公司快速发展,云南创新开展了一项综合性调查,范围覆盖公司的经营规划、质量管理、企业文化、工作环境、安全生产、公司福利等多个方面。通过此次调查,公司希望了解员工对公司的满意程度,以便更好地发现问题,持续改进。

——开展满意度调查。公司每年进行一次员工满意度调查,员工通过无记名方式将自己意见和建议写在调查表上。企管部根据调查表进行汇总分析后呈报给总经理审阅。企管部于2024年11月25日对员工进行随机的抽样调查工作,150份,有效答卷为150份,平均分达到86.5分。

通过员工满意度调查,公司在薪酬福利、伙食状况、工作环境和工作制度方面进行了一系列改善措施。

——建立合理的福利制度。明确因劳所得,确保福利符合企业发展规划和员工生活水平。

——提供高质量员工餐。公司通过各种方式尽可能为员工提供更高质量的员工餐,改善饭菜质量,改善用餐环境,丰富餐食样式。

——改善工作环境。生产车间因生产工艺的影响,夏季车间温度较高。为激励员工在困难的工作条件下保持积极性和动力,公司为相关岗位员工提供高温补贴。同时,公司积极采取降温措施,如在车间放置冰块、及时为员工配送解暑饮品。

——优化公司制度。根据部分岗位的休息时间进行调整,采用更具人性化考勤管理制度,推动制度进一步完善。

#### 4.6 助力员工发展

##### 4.6.1 畅通员工晋升途径

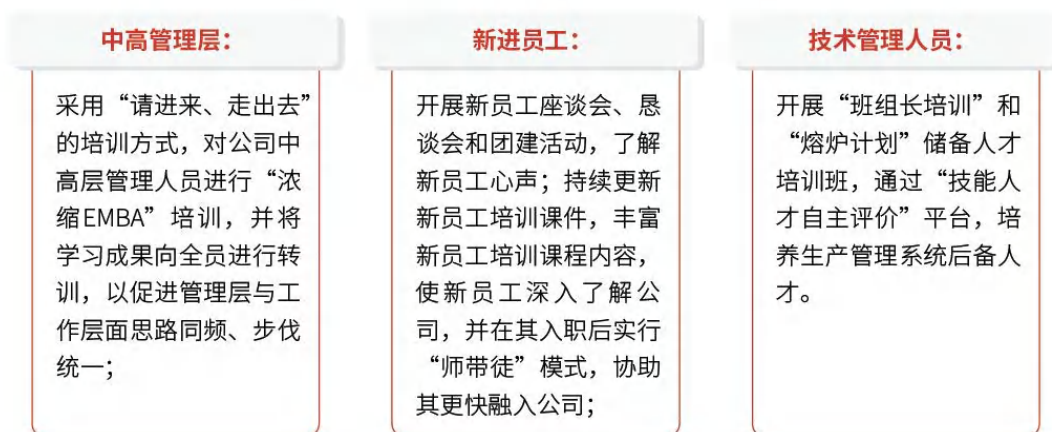
公司致力于构建公平、公正、透明的晋升体系。为确保晋升程序的公正性,我们引入全员民主测评机制,结合多方面因素对员工表现进行综合评估,包括岗位需求、个人工作表现、绩效、部门评价等方面。同时,我们对拟晋升员工进行充分调查,并建立了晋升公示制度,在公司范围内公开人员晋升信息以及异议处理方式,确保晋升过程公正透明。

公司不断完善多样化的途径,建立了包括“双序列”四通道、内部招聘和技能人才自主评价平台,以根据员工能力匹配最适合的发展方向。为鼓励内部员工发展,公司设立了内部招聘方式,定期发布内部招聘信息并鼓励员工自主报名参与面试,为员工提供更广泛的晋升机会。同时,公司获得山东省企业技能自主评价资格,为技能人才提供了更多学习、评价和晋升的机会。截至2023年底,公司通过自主评价晋升的技能人才已达89余人,进一步推动了员工内部发展。

##### 4.6.2 完善员工培训体系

公司倡导全员学习文化,致力于将公司打造为更具活力和创新力的学习型组织,为员工提供更多成长与发展的机会。我们制定了《培训管理制度》,为员工提供学习资源和平台,鼓励员工不断提升自我,并更好地满足公司国际化战略的需求。

为实现员工培训全覆盖,公司针对不同岗位及职级的员工开展了体系化培训项目,主要包括:



同时，为提升培训效率，丰富培训内容，公司增加了“铝胜计划”培训班，不断丰富员工的培训资源和方式，提升员工的培训满意度。此外，为激发员工的学习积极性，我们设立了《学历提升激励制度》，规范了学习补贴标准，包括职称补贴、注册安全工程师证书补贴以及其他相应职业等级技能补贴，以激励员工学习。

图 4-2 公司培训体系



### (1) 年度培训计划与实施

根据集团公司整体战略，由云南创新企管部于每年 12 月份在全公司范围内组织开展培训需求调查，各部门负责人将部门需求信息提报给企管部，并由企管部对培训需求信息进行汇总分析和整理，编写公司年度培训方案，初步制定公司年度培训计划经总经理审批后公示；为便于计划的实施和控制，企管部可将年度培训计划分解为季度或月度计划，并跟踪培训实施过程，收集培训记录。

### (2) 培训组织框架

为加强培训管理，确保培训有人抓，有人管，责任层层分解，公司实施三级培训管理机制，并确定学院课程体系主任为公司培训体系的整体跟进责任人。

表 4-2 培训组织架构

| 组织架构 | 层级  | 具体描述       | 负责人   |
|------|-----|------------|-------|
| 一级管理 | 公司级 | 企业安排的计划内培训 | 企管部   |
| 二级管理 | 部门级 | 公司各部门安排的培训 | 部门负责人 |

| 组织架构 | 层级  | 具体描述         | 负责人      |
|------|-----|--------------|----------|
| 三级管理 | 班组级 | 公司各部门班组安排的培训 | 班长 / 副班长 |

### (3) 培训内容

- 专业知识培训。员工从事本职或相关联工作应具备的基本知识。
- 专业技能培训。员工胜任本职或相关联工作应具备的岗位专业技能。
- 道德素质培训。构建公司和员工之间信任与和谐劳动关系的职业道德培训。
- 文化制度培训。公司推行的企业文化、管理体系、规章制度方面的培训。

### (4) 内部培训

- 新员工岗前培训。企管部和相关部门对新员工进行知识和技能方面的培训。
- 专业技能培训。各部门根据培训计划有针对性组织的岗位技能培训。
- 转岗培训。员工调换工作岗位时由调入部门组织的岗位技能培训。
- 增值培训。员工晋升或需扩大管理责任时所做的岗位技能培训。

### (5) 外部培训

外部培训是指公司根据发展需要,统一组织的外派培训或部门根据工作需要经申请且批准的外部学习,培训完成后需进行转训。

### (6) 培训资源建设与管理

在云南创新在整个培训体系中,公司以内部培训讲师为主,着重建立一支知识水平高、业务精湛、素质优良的内部讲师队伍。

表 4-3 员工培训绩效一览表

| 指标           | 单位 | 2022 | 2023 |
|--------------|----|------|------|
| 培训人次         | 人次 | 328  | 374  |
| 培训次数         | 次  | 18   | 20   |
| 培训覆盖率        | %  | 100  | 100  |
| 培训总时数        | 小时 | 27   | 30   |
| 每名员工的平均培训小时数 | 小时 | 27   | 30   |

## 4.7 员工健康与安全

公司始终坚持“安全第一、预防为主,综合治理、持续改进,以人为本、安全发展”的安全理念,持续推进“安全责任全员化、设备设施本质安全化、操作行为规范化”,紧紧围绕“控风险,降工伤,零工亡”、“合规化,履责任,零(行政)处罚”任务要求,并结合生产实际,深入、全面运行安全标准化管理体系,梳理安全生产规章制度,健全落实一岗双责、全员参与、失职追责的安全生产责任制,持续加强基础建设,深化源头治理,提高安全保障能力,建立安全生产长效机制,不断提升公司职业健康与安全管理水平。公司已经通过职业健康与安全管理 ISO45001:2018 标准认证。

图 4-3 职业健康安全管理体系认证证书



#### 4.7.1 安全生产管理

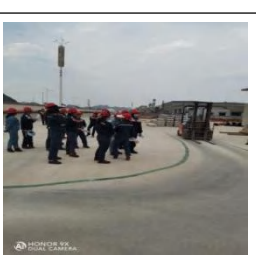
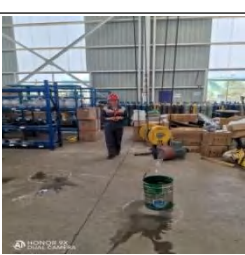
公司不断关注安全教育培训,确保员工的安全意识和技能得到持续提升。为强化员工“安全第一”的理念,提高从业人员的综合安全素质,使其具备与其从事工作岗位相应的安全知识和操作技能,公司对员工开展常态化的安全教育,并制定管理人员安全教育培训、特种(设备)作业人员持证上岗培训、从业人员日常安全教育培训、新员工安全教育培训、转岗员工复岗员工(因故离岗超过6个月)培训和外来人员培训等安全培训计划,提高全员安全意识。2023年公司员工安全培训率100%,培训考核合格率100%。

表 4-4 安全培训绩效数据一览表

| 指标             | 单位 | 2022 | 2023 |
|----------------|----|------|------|
| 在岗人员安全培训累计人次   | 人次 | 328  | 374  |
| 在岗人员人均接受安全培训时数 | 小时 | 20   | 20   |
| 员工安全培训率        | %  | 100  | 100  |
| 培训考核合格率        | %  | 100  | 100  |

公司通过系统化培训方式,通过多种培训需求调查方法,采取方向引领、制度支撑、资源配置、奖惩激励等四个方面鼓励员工学习,并针对一线员工积极开展“以老带新”活动,采用“面对面”、“手把手”、“多带一”及视频训练等的培训形式,使员工共享优质的培训资源,帮助员工迅速掌握工作要点、业务能力和岗位安全意识。

表 4-5 各类型培训列表展示

| 培训类型         | 培训对象       | 培训内容                                       | 培训展影                                                                               |                                                                                     |
|--------------|------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 三级安全<br>教育培训 | 新入员工       | 从公司、部门、班组三个层面了解并熟悉公司制度、企业文化、职责范围及生产安全意识教育。 |  |  |
| 从业人员<br>培训   | 从业人员       | 进行全面的培训，提高从业人员知识技能。                        |  |  |
| 技能培训         | 相关技术<br>岗位 | 巩固提升员工技能，专岗专训。                             |  |  |

#### 4.7.2 安全风险管理

为推动风险管理体系运行，确保公司可持续发展。公司各级管理人员应坚决扛起防范重大安全风险的责任，梳理重点安全风险，制定并落实安全风险管控措施，落实管控责任人，实施《双机制运行奖惩制度》，并组织全员风险管控培训，开展风险辨识的持续更新工作，更新《风险分析评价记录》、《风险分级管控清单》，在新增较大危险因素的场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。属于重大危险源的需及时登记建档，建立重大危险源档案。

风险分级管控更新后，根据管控层级完善隐患排查标准，细化隐患排查治理工作。公司应鼓励员工积极开展“查找身边隐患活动”，对查出的隐患立即整改或上报公司治理。

表 4-6 与同行业职业健康安全指标对标情况

| 序号 | 关键技术指标名称  | 云南创新合金有限公司 | 万泰铝业 | 重庆新格有色金属有限公司 | 重庆顺博铝合金股份有限公司 | 华劲集团 |
|----|-----------|------------|------|--------------|---------------|------|
| 1  | 安全事故（起）   | 0          | 1    | 1            | 0             | 0    |
| 2  | 职业病发生（起）  | 0          | 0    | 0            | 0             | 0    |
| 3  | 重大安全隐患整改率 | 100%       | 100% | 100%         | 100%          | 100% |
| 4  | 员工安全培训参与率 | 100%       | 100% | 100%         | 100%          | 100% |

经过多方与同类企业和最佳实践的绩效比较得出，公司职业健康安全管理处于行业前列。

#### 4.7.3 安全应急管理

公司坚持“预防为主、防救结合”原则，在做好常态风险管控的同时，认真做好应急准备工作。同时，在应急预案编制前，积极开展风险评估和应急资源调查，以确保在面对潜在风险和紧急情况时能够有序而迅速地应对。此外，公司还编制了《风险评估报告》《应急资源调查报告》，并根据有关法律、法规等，结合本公司组织管理体系、生产规模和可能发

生的事故特点，编制《生产安全事故应急预案》，由公司主要负责人签署发布，及时发放到各有关部门、岗位和应急救援队伍。

此外，根据公司的事故分线特点，安环部发布了《2023 年综合或专项应急预案演练计划》，每年至少组织一次综合应急预案演练或专项应急预案演练

#### 4.7.4 安全生产月

2023 年 6 月是第 22 个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急”，2023 年 6 月 16 日为全国安全宣传咨询日。为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，公司成立安全生产月领导小组，积极开展“安全生产月”活动。

综上对标同行业，云南创新合金有限公司积极发挥自身优势，努力提升行业的职业安全管理水平，成为行业安全生产、创新发展、绿色发展、文明发展、和谐发展的典范。

#### 4.7.5 运用大数据实现一体化平台管理

公司利用物联网、云计算、工业互联网技术和传统制造工艺的融合应用，通过 IT 与 OT 融合，建立“低碳、绿色、智能制造、安全智慧管理”数字化管理系统指挥控制平台。通过以数据为要素，基于设备工业互联的系统集成，对生产各个环节的数据进行采集、存储、逻辑处理、分析，确保现场人员、设备能够按照工厂内各种标准规范执行安全生产。

#### 4.7.6 不断提高管理体系的建设、运行和融合的有效性和效率

云南创新合金有限公司运用环境、职业健康安全、能源等成熟度的理论和方法对公司管理体系运行过程和结果进行综合和系统的评价，根据管理体系评审发现的优势和弱点，确定改进和创新的优先次序，组织改进实施和效果验证，提高了管理体系的有效性。

#### 4.7.7 推进安全考核、激励机制，引领职业安全管理创新

为进一步激发员工工作积极性、深挖潜能、提升员工安全意识，调动全员的积极性和创造性，拓宽改善思维、改善方法。云南创新合金有限公司各部门员工以管理创新、改善流程、提高安全、降本增效、改善环境等为目标，公司制定一系列激励考核制度，鼓励员工参与公司管理和安全性创新活动。

## 5 共创长期价值

### 5.1 质量管理体系

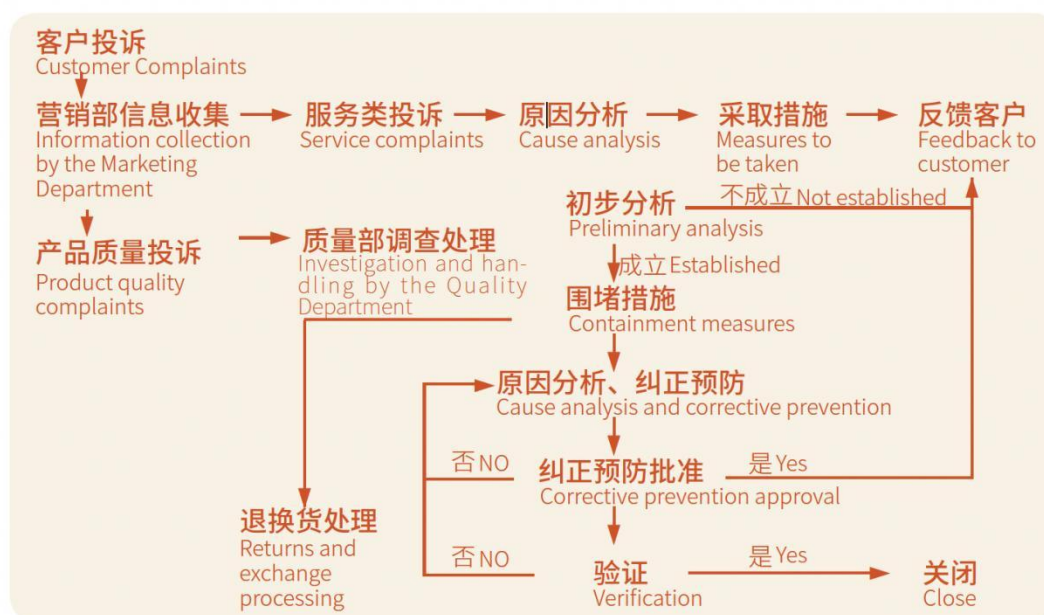
公司一直秉承“质量为本，持续改进，遵章守法，服务顾客”的质量方针，达到“铸造成品率 $\geq 99.3\%$ ，顾客满意度 $\geq 90$ 分”的质量目标。目前，公司已成功通过 IATF16949 汽车质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、19001/ISO9001 质量管理体系认证、ISO14067 产品碳足迹认证和 ISO14064 温室气体核查认证。

### 5.2 客户服务

云南创新一直秉承着“诚信务实，优质创新”的经营理念，积极维护客户合法权益，并通过开展客户满意度调查、产品质量投诉跟踪，多措并举完善客户反馈机制，建立并维护良好的客户关系。

为确保对客户抱怨和反馈进行及时、专业和有效的处理，公司制定了《客户抱怨处理规范》和《顾客反馈过程控制程序》，以便公司能够更好地倾听客户的声音，发现问题，并采取适当的措施来改善产品和服务，以满足客户的需求和期望，提升客户满意度，并维护公司的声誉。

图 5-1 客户投诉流程图



### 5.2.1 客户满意度调研

公司注重提升客户满意度，积极开展客户满意度调查，通过人员礼貌态度、问题回答速度、产品规格质量及有害物质管理、交货期、订单合同履行、送样时效等不同方面进行调查，以确保公司产品和服务满足客户的高标准要求。

公司积极聆听客户心声，采用线上问卷发放与线下走访相结合的形式，每年至少开展一次面向所有客户的满意度调查，内容涵盖产品品质、服务、交期及有害物质管控四大板块以及包括产品外观、业务服务态度、包装标示等方面。针对调查结果，公司将对反馈数据进行收集、统计与分析，形成产品服务改进建议与结果报告，并呈报至管理层作为管理改进依据。本年度，公司开展多次客户满意度调研，满意度均超过 90%。

## 5.3 供应商管理

云南创新大力倡导绿色采购发展理念。公司通过制定并实施《供应商管理控制程序》，以统筹规范供应商的遴选、开发、评价管理等机制，提高供应商各类物资供应的及时性，以保证生产过程所需采购产品的质量、产能及物流能力满足规定要求。

### 5.3.1 供应商尽职调查

公司依照《供应商控制程序》，在供应商准入前，我们将对其进行资料收集及资质审核，并形成审核报告。审核通过后，我们将在正式开展合作前对供应商开展综合审评，并与其签署《供应商社会责任承诺书》《禁用物质保证申明与 HSF 相关告知书》等文件，强化对供应商 ESG 表现的管理。

根据 APQP 计划或采购产品的需要，采购部对潜在供应商或顾客指定供应商名单中所列潜在供应商进行调查、整理，并确认潜在供应商的产品或材料的法规的符合性。调查以供应商填写《供方基本情况调查表》的方式进行，并将潜在《供方基本情况调查表》及相关资料归档。

### 5.3.2 供应商评价

在与供应商合作过程中，我们参考相关制度文件制定供应商审核计划，通过现场审评、供应商自审评与二方审评等方式，持续对供应商表现进行监督。

目前，公司物料分类为 A、B、C 三类<sup>1</sup>，对 A 类、B 类物料供应商进行评估。对距公司 300KM 内的 A 类供应商，由采购部、质量部、技术部根据《供方基本情况调查表》调查的相关信息，进行现场评估，并将结果记录于《供方评定记录》；距公司 300KM 外的 A 类供应商可选择远程（电话、视频）审核，其余 A 类供应商实施现场审核。B 类由供应商自评，评估结果 $\geq 90$  分的潜在供应商为合格者。评估合格者方可进入下阶段的开发和 PPAP。

此外，公司还制定了《采购过程控制程序》，以确保从原材料供应商处采购的产品符合规定的采购要求。公司根据物料的采购周期、对产品实现过程及最终产品的影响，将采购物料分为两类：原材料、辅助材料。采购员对供方运送到公司的物料先提报《原材料质检单》通知质检 IQC，质检 IQC 依据《检验过程控制程序》执行检验后合格后，仓库管理员再对采购物料进行接收，并核对供货单位、产品名称、型号、规格、数量等，做好相关记录入库。辅助生产的材料（胶水、胶带、工具等），由各需求部门根据生产需要开间接材料及消耗品的“申购单”经主管签核后交采购部进行采购。

### 5.3.3 供应商沟通

公司亦注重与供应商开展良性沟通，将公司可持续发展理念向供应商进行传递，并积极聆听供应商诉求。本年度，我们通过组织供应商帮扶、行业展会、现场会议交流座谈会等方式，与供应商针对廉洁制度、招标要求、采购常见问题等内容进行沟通，助力双方保持长期紧密友好合作。截至 2023 年底，原辅材料全部合格供应商尽责调查 40 余家，原材料供应商尽责调查 29 余家。

## 6 守护美好环境

### 6.1 环境管理

云南创新高度重视环境保护工作并积极承担环境责任。公司严格遵守国家法律法规以及行业 and 地方的环保政策规定的同时，依循 ISO 14001 环境管理体系要求，不断强化和完善环境管理体系，以确保整体环境和管理体系能够持续改进，以实现更高的环保标准和目标。

公司积极建立相关管理制度，并采取有效措施控制车间、宿舍、办公区的噪声、排污、废弃物的排放量，以预防和减少污染，从而改善环境质量；为推动公司节能降耗，我们鼓励合理有效地使用水、电、气等能源和资源，减少浪费，并积极采用环保产品，以减少资源消耗、降低成本，并保护环境，促进企业经济效益的提高；通过调整优化原料结构、设备选型与改造、优化能源结构，不断提高能源利用效率，践行绿色低碳可持续发展。报告期内，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

图 6-1 ISO 14001 环境管理体系认证证书



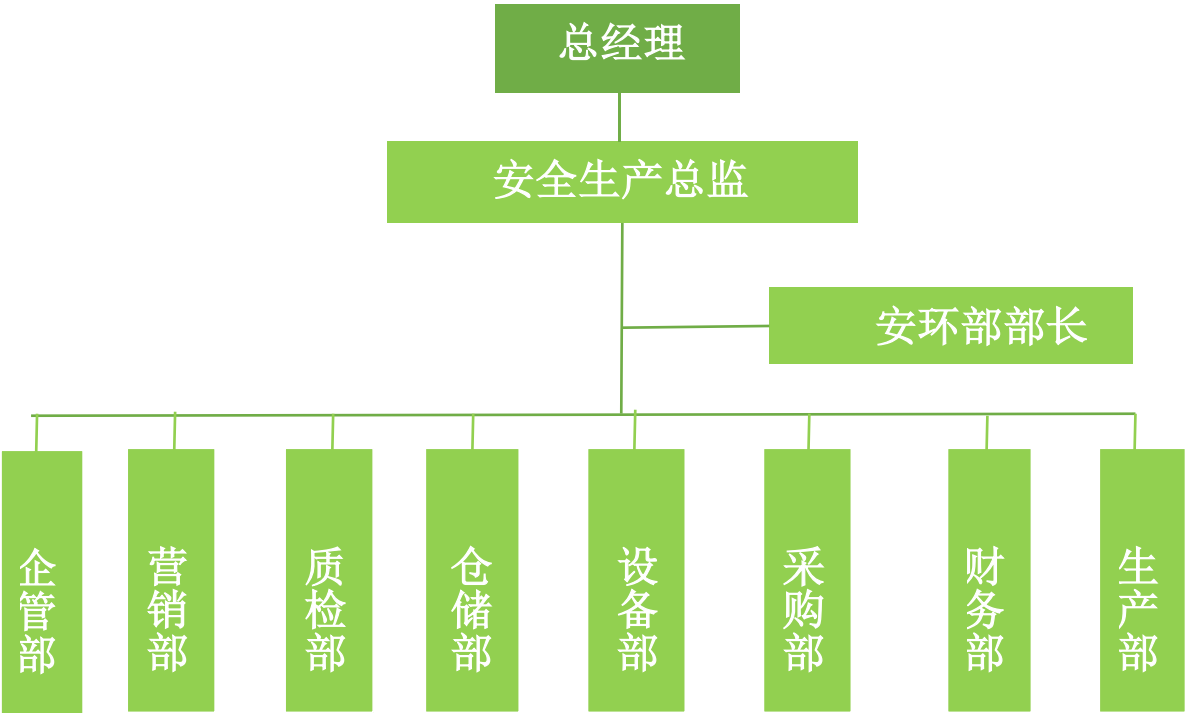
6.1.1 环境目标

- 控制生产成本材料及办公用品消耗，每年降低办公成本万元产值消耗率的 0.5%。
- 控制水、电、气消耗，每年降低水电气万元产值消耗率的 1%。
- 控制固、危废弃物的污染，抽检按规定处理的固、危废弃物符合率达 100%。
- 预防火灾，火灾发生率为零。

6.1.2 环境管理架构

为全面搞好企业环境保护工作，遵循环境保护法律法规和制度要求，结合公司的管理特点，进一步明确公司级领导、职能部门、从业人员应履行的环保职责。各级负责人，职能部门和从业人员严格履行各自的环保职责，全面抓好公司的环境保护工作。

6-2 环境管理组织架构图



6.2 节能降耗和清洁能源使用

在双碳背景下，公司在开展节能减排方面通常采取预防性措施，包括应用清洁生产技术、改造生产流程等方法来减少能源消耗和排放，从而降低污染并创造效益。

为加大节能减排力度，公司不断研发新技术，在产品原料端发力，积极开发更为环保、低碳的原材料，降低产品碳排放。一方面积极回收下游客户产生的工业余料代替电解铝，解决了公司 60% 以上的原材料。另一方面采用洁净能源生产的水电铝，从根本上实现绿色环保的目的。

此外，公司不断加大节能减排新技术、新工艺、新设备和新材料的引进和推广应用。加快节能减排技术改造，促进产品生产工艺的优化和技术升级，将技术创新作为企业 节能减排，实现清洁生产的根本方式。

表 6-1 能源消耗数据绩效一览表

| 指标        |     | 单位  | 2023    |
|-----------|-----|-----|---------|
| 直接能源（范围一） | 天然气 | 立方米 | 786.25  |
|           | 柴油  | 吨   | 75      |
| 间接能源（范围二） | 电力  | 万度  | 1478.29 |

### 6.3 水资源利用

公司用水主要来自砚山县工业园供水管网，主要用于生活办公、食堂餐饮、消防应急使用及企业生产制造。

云南创新高度重视水资源的合理利用，为了提高员工的节水意识，公司在用水设施附近张贴“节约用水”的标识，以强调节约用水的重要性，共同践行环保之道。

表 6-2 水资源使用情况绩效数据一览表

| 指标        | 单位    | 2022   | 2023   |
|-----------|-------|--------|--------|
| 总用水量（a+b） | 吨     | 216387 | 344767 |
| 其中：自来水（a） | 吨     | 10562  | 15687  |
| 中水（b）     | 吨     | 205825 | 329080 |
| 单位产值水耗    | 吨水/万元 | 18.54  | 28.2   |
| 污水总排放量    | 吨     | 10562  | 15687  |

### 6.4 污染防治

#### 6.4.1 废水管理

公司废水主要来自生活污水，包括食堂废水和其他生活污水，无工业废水。食堂废水经现有沉淀池预处理，其他生活污水经场内现有化粪池与处理后，混合一并接入市政污水管网，排入砚山县第一污水处理厂处理。

表 6-3 水中污染物排放数据绩效一览表

| 指标        | 单位 | 2022   | 2023   |
|-----------|----|--------|--------|
| 水中污染物排放总量 | 吨  | /      | /      |
| COD       | 吨  | 0.394  | 2.241  |
| 氨氮        | 吨  | 0.118  | 0.5879 |
| 悬浮物       | 吨  | 0.186  | 3.811  |
| 总磷        | 吨  | 0.0065 | 0.0249 |

#### 6.4.2 废气管理

公司废气包括有组织废气和无组织废气。有组织废气包括熔炼炉及均质炉产生的天然气燃烧废气和烟尘、铝灰分离废气。无组织废气为合金调配炉未被捕集而逸散的少量烟尘、氟化物，铝灰分离设备未被捕集而逸散的少量粉尘、氯化氢和氟化物。

熔炼炉天然气燃烧废气、炉内烟尘经烟气管道直接进入“石灰石 + 布袋除尘器”处理，烟气罩对少量逸散的废气进一步捕集，进入废气处理设施处理。铝灰分离机搅拌和筛分产生的废气一并经集气罩和排气管道收集进入“石灰石 + 布袋除尘器”处理。通过合理设置废气收集系统，废气收集效率可达到 99% 以上。合金调配炉和铝灰分离机废气经收集后一并进入“石灰石 + 布袋除尘器”废气处理设施，经 废气处理设施处理标后，由 24m 高排

气筒排放，布袋除尘器对烟粉尘、氟化物废气处理效率可达到 99% 以上，对氯化氢去除率可达到 98% 以上。

表 6-4 废气排放数据绩效一览表

| 指标        | 单位 | 2022   | 2023    |
|-----------|----|--------|---------|
| 废气排放总量    | 吨  | 26.349 | 40.5729 |
| - 氮氧化物    | 吨  | 19.039 | 27.6519 |
| - 颗粒物（PM） | 吨  | 4.606  | 6.849   |
| - 二氧化硫    | 吨  | 2.704  | 6.072   |

6.4.3 废弃物管理

为改善环境污染和固废管理，公司严格遵守国家及各级地方政府污染物排放管理等相关法律法规，对固废进行处理和利用，实行固体废物资源化管理，减少末端废弃物的数量。公司还改进了生产设计和管理，以提高产废设备的使用效率，从而减少废物产生。

公司产生的危险废弃物包括铝灰、除尘灰、废酸液、废碱液、废试剂瓶等。为了妥善管理危险废弃物，公司已建设了一般铝灰库，库房具备防风、防雨、防晒的特性。地面采用环氧地坪进行防腐防渗处理，各类危废被分类、分区存储，设有分隔线来进行有效的隔离。此外，危废仓库的四周设有用于堵截泄露废液的导流槽，以确保任何废液泄漏都可以临时存储于导流槽内。

危险废物的收集、存储及处置管理方法及措施：

- (1) 储存场地设置危险废物明显标志；
- (2) 危险废物的储存容器具有耐腐蚀、耐压、密封和不与所贮存的废物发生反应等特性贮存容器保证完好无损并具有明显标志；
- (3) 按照危险废物特性分类进行收集，不相容的危险废物均分开存放；
- (4) 制定危险废物管理计划，并报地方环境保护行政主管部门备案，危险废物管理计划内容有重大改变的，及时申报；
- (5) 建立危险废物贮存台账，如实和规范记录危险废物贮存情况；禁止将危险废物与一般固体废物、生活垃圾及其它废物混合堆放；
- (6) 做好危险废物的申报登记，危险废物的种类、产生量、流向、贮存、处置等有关申报事项有重大改变的，及时申报变更；
- (7) 加强源头分类，按照危险废物特性分类进行收集；
- (8) 严格执行危险废物转移联单制度，如实申报转移危险废物，并保存联单；
- (9) 转移危险废物，全部提供或委托给持危险废物经营许可证的有资质单位处置，并签订委托处置合同；
- (10) 公司应设有专人专职负责危险废物的收集、暂存和保管，加强对危险废物的管理，保证各类危险废物均得到及时处理，防止造成二次污染。

表 6-5 危险废弃物和一般固体废弃物数据绩效一览表

| 指标         | 单位 | 2022    | 2023    |
|------------|----|---------|---------|
| 危险废物总产生量   | 吨  | 6027.34 | 6640.74 |
| 铝灰         | 吨  | 4906.39 | 5416.53 |
| 除尘灰        | 吨  | 1107.72 | 1186.31 |
| 废酸液        | 吨  | 5.58    | 20.58   |
| 废碱液        | 吨  | 7.65    | 17.32   |
| 一般固体废物总产生量 | 吨  | 525.44  | 358.82  |
| 废包装物       | 吨  | 124.79  | 71.08   |
| 废钢铁        | 吨  | 221.26  | 272.49  |
| 碎蓄热球及生活垃圾  | 吨  | 179.38  | 15.25   |

## 6.5 应对气候变化

随着全球气候变化的加剧，低碳经济成为全球发展的趋势。低碳经济指的是以低碳排放为基础的经济的发展方式，其核心理念是在节能减排的前提下发展经济，实现可持续发展。在实现低碳经济的过程中，需要探索适合自己的路径和途径。报告期内，公司已通过 ISO 14064:2018 认证。

图 6-2 温室气体核查 ISO14064:2018 证书

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------|--------|-------------|------|-----------|--------|-------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|
| <br><b>温室气体核查证书</b><br>证书号: LYEC25GV0001ROM<br><b>兹证明</b><br><b>云南创新合金有限公司</b><br>(统一社会信用代码: 91532622MA6P7KX036)<br>(注册地址: 云南省文山壮族苗族自治州砚山县干河乡碧云村)<br><br>温室气体核查符合<br>ISO 14064-1:2018《温室气体 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》<br>ISO 14064-3:2019《温室气体 温室气体声明审定与核查的规范及指南》<br><br><b>核查覆盖的范围</b><br>铝合金圆铸锭的生产<br><br><b>认证地址</b><br>云南省文山壮族苗族自治州砚山县干河乡碧云村<br><br>本核查证书应当和云南创新合金有限公司温室气体报告同时提供给目标用户。<br><br>有效期: 2028 年 2 月 18 日<br><br>签发人:  签发日期: 2025 年 2 月 19 日<br><br><br><b>山东鲁源节能认证技术工程有限公司</b><br>中国·山东·济南市华能路 89 号<br>电话: 0531-89602175<br>网址: http://www.sdiyec.com.cn | <br><b>温室气体核查证书</b><br>证书号: LYEC25GV0001ROM<br><b>附件</b><br>获证组织名称: 云南创新合金有限公司<br>认证地址: 云南省文山壮族苗族自治州砚山县干河乡碧云村<br><br><b>本次核查的范围</b> <table><tr><td>经营地址:</td><td>主场所: 云南省文山壮族苗族自治州砚山县干河乡碧云村</td></tr><tr><td>(组织边界)</td><td>分场所(如果有): 无</td></tr><tr><td>活动范围</td><td>铝合金圆铸锭的生产</td></tr><tr><td>覆盖时间范围</td><td>2023-01-01 至 2023-12-31</td></tr><tr><td>温室气体<br/>总排放量</td><td>第 1 类: 直接温室气体排放和移除: 16697 T-CO2e<br/>第 2 类: 外购能源的间接温室气体排放: 8814 T-CO2e<br/>第 3 类: 运输产生的间接温室气体排放: 4444 T-CO2e<br/>第 4 类: 组织使用的产品产生的间接温室气体排放: 3409015 T-CO2e</td></tr><tr><td>核查范围和边界</td><td>这次核查基于 ISO 14064-1:2018/ISO 14064-3:2019 准则要求, 覆盖了在组织边界范围内产生的温室气体排放的人为来源。组织边界的建立遵循以下控制方法:<br/>● 核查声明的预期使用者: 组织自用<br/>● 边界界定方法: 营运控制权法<br/>● 活动的地址/边界: 责任方场所内的设施、车间、办公。<br/>● 组织基础设施、活动、技术和过程: 铝合金圆铸锭的生产<br/>● GHG 源: GHG 汇以及 GHG 库包括: 2023 年度 GHG 报告所展示的 GHG 源信息。<br/>● 温室气体种类: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs</td></tr><tr><td>保证等级</td><td>合理保证水平</td></tr></table><br>本附件与证书正本一起使用方为有效。<br><br>签发日期: 2025 年 2 月 19 日<br><br><b>山东鲁源节能认证技术工程有限公司</b><br>中国·山东·济南市华能路 89 号<br>电话: 0531-89602175<br>网址: http://www.sdiyec.com.cn | 经营地址: | 主场所: 云南省文山壮族苗族自治州砚山县干河乡碧云村 | (组织边界) | 分场所(如果有): 无 | 活动范围 | 铝合金圆铸锭的生产 | 覆盖时间范围 | 2023-01-01 至 2023-12-31 | 温室气体<br>总排放量 | 第 1 类: 直接温室气体排放和移除: 16697 T-CO2e<br>第 2 类: 外购能源的间接温室气体排放: 8814 T-CO2e<br>第 3 类: 运输产生的间接温室气体排放: 4444 T-CO2e<br>第 4 类: 组织使用的产品产生的间接温室气体排放: 3409015 T-CO2e | 核查范围和边界 | 这次核查基于 ISO 14064-1:2018/ISO 14064-3:2019 准则要求, 覆盖了在组织边界范围内产生的温室气体排放的人为来源。组织边界的建立遵循以下控制方法:<br>● 核查声明的预期使用者: 组织自用<br>● 边界界定方法: 营运控制权法<br>● 活动的地址/边界: 责任方场所内的设施、车间、办公。<br>● 组织基础设施、活动、技术和过程: 铝合金圆铸锭的生产<br>● GHG 源: GHG 汇以及 GHG 库包括: 2023 年度 GHG 报告所展示的 GHG 源信息。<br>● 温室气体种类: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs | 保证等级 | 合理保证水平 |
| 经营地址:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 主场所: 云南省文山壮族苗族自治州砚山县干河乡碧云村                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |
| (组织边界)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 分场所(如果有): 无                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |
| 活动范围                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 铝合金圆铸锭的生产                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |
| 覆盖时间范围                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2023-01-01 至 2023-12-31                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |
| 温室气体<br>总排放量                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 第 1 类: 直接温室气体排放和移除: 16697 T-CO2e<br>第 2 类: 外购能源的间接温室气体排放: 8814 T-CO2e<br>第 3 类: 运输产生的间接温室气体排放: 4444 T-CO2e<br>第 4 类: 组织使用的产品产生的间接温室气体排放: 3409015 T-CO2e                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |
| 核查范围和边界                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 这次核查基于 ISO 14064-1:2018/ISO 14064-3:2019 准则要求, 覆盖了在组织边界范围内产生的温室气体排放的人为来源。组织边界的建立遵循以下控制方法:<br>● 核查声明的预期使用者: 组织自用<br>● 边界界定方法: 营运控制权法<br>● 活动的地址/边界: 责任方场所内的设施、车间、办公。<br>● 组织基础设施、活动、技术和过程: 铝合金圆铸锭的生产<br>● GHG 源: GHG 汇以及 GHG 库包括: 2023 年度 GHG 报告所展示的 GHG 源信息。<br>● 温室气体种类: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |
| 保证等级                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 合理保证水平                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |       |                            |        |             |      |           |        |                         |              |                                                                                                                                                         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |

6.5.1 改善能源结构

6.5.2 加大再生铝应用

6.5.3 打造绿色低碳产品

公司秉承绿色低碳的发展理念，致力于以循环经济为核心打造全产业链绿色循环发展的铝合金体系化产业。公司结合实际工艺流程，积极探索并形成绿色铝原料使用规模化、生产制造低碳清洁化、铝合金产品回收体系化，全力助推再生铝产业的发展。

公司切实推进产品碳足迹的核算与认证，持续开展产品从摇篮到大门的碳足迹认证，全方位了解产品生命周期的碳足迹。截至 2023 年底，公司已取得中国质量认证中心颁发的产品碳足迹证书。

公司通过采用先进的生产技术和节能降耗的管控措施，结合供应链上游提供的优质绿电铝和创新的产业合作模式，以及严格的碳排放管理，有效降低产品碳足迹，为产业链提供更多低碳产品。

图 6-3 产品碳足迹 ISO14067 证书



6.5.4 加强环境保护

云南创新高度重视环境保护工作，积极加强环境治理，以减少环境污染。在企业内部，公司在新建厂房和设施的设计过程中，非常注重节能和环保特点，并积极采用环保材料和技术，以提高能源效率和降低环境影响；公司加强废水、废气、垃圾等废物的管理，确保合规排放和妥善处理，以减少对环境的不良影响；公司优化生产过程，逐步实现清洁生产，以减少废物产生和资源浪费。

在企业外部，公司积极加强环境监测，定期检测和评估公司周边环境，确保我们的活动对环境没有负面影响；公司制定和遵守严格的环境标准，确保公司的操作符合法律法规和行业标准。公司积极参与生态环境保护工作，为保护自然资源和生态系统做出贡献，同时采取

措施控制环境污染，减少对生态环境的冲击。

表 6-6 温室气体排放绩效数据一览表

| 指标                   | 单位    | 2022    | 2023  |
|----------------------|-------|---------|-------|
| GHGs 排放总量            | tCO2e | 5532.85 | 29955 |
| - 直接 GHGs 排放(范围 1)   | tCO2e | 3685.61 | 16697 |
| - 能源间接 GHGs 排放(范围 2) | tCO2e | 1847.24 | 8814  |
| - 其他间接 GHGs 排放(范围 3) | tCO2e | /       | 4444  |

## 7 社会公益

公司规划投资建设五大项目，预计总投资 45.53 亿元，所有项目达产后预计年销售额 600 亿元以上，解决就业约 5000 人。现目前已投产运营三大项目，吸纳就业人数 900 余人，2023 年上缴税收 1161 万元，2024 年上缴税收 4628 万元。疫情期间，公司到疫情卡点进行慰问，捐赠疫情物资，植树节期间，组织部分职工代表参与植树。

## 8 未来展望

未来，公司将秉持绿色发展理念，积极响应国家政策，推动可持续发展。紧紧围绕集团公司的发展战略规划，聚焦核心业务，持续优化产品与服务，以满足客户日益增长的需求。深化数字化转型，运用先进技术提升运营效率，优化业务流程。不断提升产品质量，向高端产品出发，拓宽市场份额，加强与合作伙伴的深度合作，构建更完善的生态系统，共同开拓新的市场领域。同时，我们将持续吸引和培养优秀人才，打造一支富有创造力和执行力的团队，为公司的长远发展提供坚实保障，为社会的可持续发展贡献力量。

## 9 附录

### 9.1 SDGs 对标表

| SDGs                                                                                | 对应章节                               | SDGs                                                                                 | 对应章节                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
|  | 总经理致辞<br>员工福利与关怀<br>民主管理<br>社会公益   |  | 推动平等多元化<br>保障员工权益                                                          |
|  | /                                  |  | 总经理致辞<br>推动可持续发展<br>夯实公司治理<br>环境管理<br>应对气候变化<br>社会公益<br>未来展望               |
|  | 员工福利与关怀<br>员工健康与安全<br>民主管理<br>社会公益 |  | 员工健康与安全<br>品质保证<br>客户服务<br>供应商管理<br>节能降耗和清洁能源使用<br>水资源利用<br>污染防治<br>应对气候变化 |
|  | 助力员工发展                             |  | 应对气候变化                                                                     |

| SDGs                                                                                              | 对应章节                                       | SDGs                                                                                                | 对应章节                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 5 性别平等<br>       | 推动平等多元化<br>保障员工权益<br>员工福利与关怀               | 14 水下生物<br>        | /                                       |
| 6 清洁饮水和卫生设施<br>  | /                                          | 15 陆地生物<br>        | /                                       |
| 7 经济适用的清洁能源<br>  | 节能降耗和清洁能源使用<br>应对气候变化                      | 16 和平、正义与强大机构<br>  | 总经理致辞<br>关于我们<br>公司荣誉<br>商业道德建设<br>民主管理 |
| 8 体面工作和经济增长<br>  | 总经理致辞<br>关于我们<br>公司荣誉<br>保障员工权益<br>员工福利与关怀 | 17 促进目标实现的伙伴关系<br> | 推动可持续发展<br>推动产学研合作<br>供应商管理             |
| 9 产业、创新和基础设施<br> | 总经理致辞<br>研发创新                              |                                                                                                     |                                         |

## 9.2 GRI 指标索引表

| 使用说明       | 云南创新合金有限公司在 2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息 |              |
|------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 使用的 GRI1   | GRI1:基础 2021                                                              |              |
| GRI 标准     | 披露项                                                                       | 章节位置         |
| GRI2: 一般披露 | 2-1 组织详细情况                                                                | 关于我们         |
|            | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体                                                        | 报告边界         |
|            | 2-3 报告期、报告频率和联系人                                                          | 时间范围<br>报告获取 |
|            | 2-4 信息重述                                                                  | /            |
|            | 2-5 外部鉴证                                                                  | /            |
|            | 2-6 活动、价值链和其他业务关系                                                         | 关于我们         |
|            | 2-7 员工                                                                    | 推动平等多元化      |
|            | 2-8 员工之外的工作者                                                              | ESG 关键绩效     |
|            | 2-9 管治架构和组成                                                               | 可持续发展管理      |
|            | 2-10 最高管治机构的提名和遴选                                                         | 可持续发展管理      |
|            | 2-11 最高管治机构的主席                                                            | 可持续发展管理      |
|            | 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用                                                 | 可持续发展管理      |
|            | 2-13 为管理影响的责任授权                                                           | 可持续发展管理      |
|            | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用                                                   | 可持续发展管理      |
|            | 2-15 利益冲突                                                                 | 可持续发展管理      |
|            | 2-16 重要关切问题的沟通                                                            | 可持续发展管理      |
|            | 2-17 最高管治机构的共同知识                                                          | /            |
|            | 2-18 对最高管治机构的绩效评估                                                         | /            |
|            | 2-19 薪酬政策                                                                 | 员工福利与关怀      |
|            | 2-20 确定薪酬的程序                                                              | /            |
|            | 2-21 年度总薪酬比率                                                              | /            |
|            | 2-22 关于可持续发展战略的声明                                                         | 推动可持续发展      |
|            | 2-23 政策承诺                                                                 | 商业道德建设       |

|                |                                                                           |                          |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 使用说明           | 云南创新合金有限公司在 2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息 |                          |
| 使用的 GRI1       | GRI1:基础 2021                                                              |                          |
| <b>GRI 标准</b>  | <b>披露项</b>                                                                | <b>章节位置</b>              |
|                | 2-24 融合政策承诺                                                               | 商业道德建设                   |
|                | 2-25 补救负面影响的程序                                                            | /                        |
|                | 2-26 寻求建议和提出关切的机制                                                         | 民主管理<br>客户服务             |
|                | 2-27 遵守法律法规                                                               | 商业道德建设<br>保障员工权益<br>环境管理 |
|                | 2-28 协会的成员资格                                                              | /                        |
|                | 2-29 利益相关方参与的方法                                                           | 利益相关方的识别与沟通              |
|                | 2-30 集体谈判协议                                                               | 关爱员工成长                   |
| GRI3: 实质性议题    | 3-1 确定实质性议题的过程                                                            | 实质性议题分析                  |
|                | 3-2 实质性议题清单                                                               | 实质性议题分析                  |
|                | 3-3 实质性议题的管理                                                              | 实质性议题分析                  |
| GRI 101: 生物多样性 | 101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策                                                     | 不适用                      |
|                | 101-2 生物多样性影响的管理                                                          | 不适用                      |
|                | 101-3 获取和惠益分享                                                             | 不适用                      |
|                | 101-4 确定生物多样性影响                                                           | 不适用                      |
|                | 101-5 具有生物多样性影响的地点                                                        | 不适用                      |
|                | 101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素                                                      | 不适用                      |
|                | 101-7 生物多样性状况的变化                                                          | 不适用                      |
|                | 项 101-8 生态系统服务                                                            | 不适用                      |
| GRI201: 经济绩效   | 201-1 直接产生和分配的经济价值                                                        | 关于我们                     |
|                | 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇                                                | 应对气候变化                   |
|                | 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划                                                     | 关爱员工成长                   |
|                | 201-4 政府给予的财政补贴                                                           | /                        |
| GRI 202: 市场表现  | 202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比                                                | /                        |
|                | 202-2 从当地社区雇用高管的比例                                                        | /                        |
| GRI203: 间接经济影响 | 203-1 基础设施投资和支持性服务                                                        | 社会公益                     |
|                | 203-2 重大间接经济影响                                                            | 关于我们                     |
| GRI204: 采购实践   | 204-1 向当地供应商采购的支出比例                                                       | 供应商管理                    |
| GRI205: 反腐败    | 205-1 已进行腐败风险评估的运营点                                                       | 商业道德建设                   |
|                | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训                                                      | 商业道德建设                   |
|                | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动                                                      | 商业道德建设                   |
| GRI206: 反竞争行为  | 206-1 针对反竞争行为、反垄断和垄断行为的法律行动                                               | 商业道德建设                   |
| GRI 207: 税务    | 207-1 税务方针                                                                | /                        |
|                | 207-2 税务治理、控制及风险管理                                                        | /                        |
|                | 207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理                                                  | /                        |
|                | 207-4 国别报告                                                                | /                        |
| GRI301: 物料     | 301-1 所用物料的重量或体积                                                          | 守护美好环境                   |
|                | 301-2 所用循环利用的进料                                                           | 守护美好环境                   |
|                | 301-3 再生产品及其包装材料                                                          | 守护美好环境                   |
| GRI302: 能源     | 302-1 组织内部的能源消耗量                                                          | 节能降耗和清洁能源使用              |
|                | 302-2 组织外部的能源消耗量                                                          | /                        |
|                | 302-3 能源强度                                                                | 应对气候变化                   |
|                | 302-4 降低能源消耗量                                                             | 节能降耗和清洁能源使用              |
|                | 302-5 降低产品和服务的能源需求                                                        | 节能降耗和清洁能源使用              |
| GRI303: 水资源和污水 | 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响                                                     | 水资源利用                    |
|                | 303-2 管理与排水相关的影响                                                          | 水资源利用                    |
|                | 303-3 取水                                                                  | 水资源利用                    |

|                    |                                                                           |             |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 使用说明               | 云南创新合金有限公司在 2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息 |             |
| 使用的 GRI1           | GRI1:基础 2021                                                              |             |
| <b>GRI 标准</b>      | <b>披露项</b>                                                                | <b>章节位置</b> |
|                    | 303-4 排水                                                                  | 水资源利用       |
|                    | 303-5 耗水                                                                  | 水资源利用       |
| GRI305: 排放         | 305-1 直接（范围 1）温室气体排放                                                      | 应对气候变化      |
|                    | 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放                                                    | 应对气候变化      |
|                    | 305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放                                                    | /           |
|                    | 305-4 温室气体排放强度                                                            | 应对气候变化      |
|                    | 305-5 温室气体减排量                                                             | 应对气候变化      |
|                    | 305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放                                                      | /           |
|                    | 305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放                                        | 应对气候变化      |
| GRI306: 废弃物        | 306-1 废弃物的产生及废弃物的相关重大影响                                                   | 污染防治        |
|                    | 306-2 废弃物相关重大影响的管理                                                        | 污染防治        |
|                    | 306-3 产生的废弃物                                                              | 污染防治        |
|                    | 306-4 从处置中转移的废弃物                                                          | 污染防治        |
|                    | 306-5 进入处置的废弃物                                                            | 污染防治        |
| GRI308: 供应商环境评估    | 308-1 采用环境标准筛选的新供应商                                                       | 供应商管理       |
|                    | 308-2 供应链中的负面环境影响和采取的行动                                                   | 供应商管理       |
| GRI401: 雇佣         | 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率                                                       | 关爱员工成长      |
|                    | 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利                                              | 员工福利与关怀     |
|                    | 401-3 育儿假                                                                 | 员工福利与关怀     |
| GRI 402: 劳资关系      | 402-1 有关运营变更的最短通知期                                                        | /           |
| GRI403: 职业健康与安全    | 403-1 职业健康安全管理体系                                                          | 员工健康与安全     |
|                    | 403-2 危害识别、风险评估和事故调查                                                      | 员工健康与安全     |
|                    | 403-3 职业健康服务                                                              | 员工健康与安全     |
|                    | 403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通                                             | 民主管理        |
|                    | 403-5 工作者职业健康安全培训                                                         | 员工健康与安全     |
|                    | 403-6 促进工作者健康                                                             | 员工福利与关怀     |
|                    | 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响                                             | 员工健康与安全     |
|                    | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者                                                    | 员工健康与安全     |
|                    | 403-9 工伤                                                                  | 员工健康与安全     |
|                    | 403-10 工作相关的健康问题                                                          | 员工健康与安全     |
| GRI404: 培训与教育      | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数                                                    | 助力员工发展      |
|                    | 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案                                                     | 助力员工发展      |
|                    | 404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比                                                 | 助力员工发展      |
| GRI405: 多元化与平等机会   | 405-1 管治机构与员工的多元化                                                         | 推动平等多元化     |
|                    | 405-2 男女基本工资和报酬的比例                                                        | /           |
| GRI406: 反歧视        | 406-1 歧视事件及采取的纠正行动                                                        | 助力员工发展      |
| GRI 407: 结社自由与集体谈判 | 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商                                           | 保障员工权益      |
| GRI 408: 童工        | 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商                                                  | 保障员工权益      |
| GRI 409: 强迫或强制劳动   | 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商                                             | 保障员工权益      |
| GRI 410: 安保实践      | 410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员                                                | /           |
| GRI 411: 原住民权利     | 411-1 涉及侵犯原住民权利的事件                                                        | 未发生此类情况     |
| GRI413: 当地社区       | 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划                                                   | 社会公益        |

|                 |                                                                           |             |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 使用说明            | 云南创新合金有限公司在 2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息 |             |
| 使用的 GRI1        | GRI1:基础 2021                                                              |             |
| <b>GRI 标准</b>   | <b>披露项</b>                                                                | <b>章节位置</b> |
|                 | 的运营点                                                                      |             |
|                 | 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点                                               | 社会公益        |
| GRI414: 供应商社会评估 | 414-1 使用社会标准筛选的新供应商                                                       | 供应商管理       |
|                 | 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动                                                   | 供应商管理       |
| GRI 415: 公共政策   | 415-1 政治捐助                                                                | /           |
| GRI416: 客户健康与安全 | 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响                                                   | 客户服务        |
|                 | 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件                                                | 未发生此类情况     |
| GRI417: 营销和标识   | 417-1 对产品和服务信息与标识的要求                                                      | 品质保证        |
|                 | 417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件                                                   | 未发生此类情况     |
|                 | 417-3 涉及营销传播的违规事件                                                         | 未发生此类情况     |
| GRI418: 客户隐私    | 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉                                              | 未发生此类情况     |

## 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《云南创新合金有限公司 2023 年可持续发展报告》，为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题。

1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响

☐ 很好      ☐ 合理      ☐ 一般      ☐ 差

2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露

☐ 很好      ☐ 合理      ☐ 一般      ☐ 差

3. 本报告披露的信息、指标数据，清晰、准确、完整

☐ 很好      ☐ 合理      ☐ 一般      ☐ 差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计

☐ 很好      ☐ 合理      ☐ 一般      ☐ 差

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

---

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

---

您对我们今后编制社会责任暨 ESG 报告有何建议？

---

您可以选择以下方式将建议反馈给我们：

地址：云南省文山壮族苗族自治州砚山县干河彝族乡碧云村（云南创新合金有限公司）

邮编：663100

联系电话：0876-3011116

邮箱：yncxhj@sdcxjt.com