



迁移及受影响人权及组织报告

一、前言

内蒙古创新新材料有限公司（以下简称“公司”）坐落于内蒙古霍林郭勒市工业园 C 区内，在公司的运营及项目开展过程中，经核实周边不存在原住民迁移的情况。然而，公司秉持着高度的社会责任意识，深知自身运营活动仍可能对周边的人权以及各类组织产生一定影响，因此制定并实施了一系列全面且针对性的保护措施，旨在确保周边区域人权得以充分保障，各类组织能够与公司和谐共生、协同发展。

二、公司运营及周边环境概述

本公司主要从事铝合金产品业务，所在的霍林郭勒市工业园 C 区周边不存在原住民迁移情况。尽管不存在原住民迁移情况，但公司的日常生产经营活动，包括原材料运输、生产过程中的噪音与排放等，均与周边环境及相关主体存在密切联系，这就要求公司积极关注并妥善处理可能产生的影响。

三、对周边人权保障的具体保护措施

（一）员工管理与权益保障

1. 公平就业机会

公司在招聘过程中，面向周边社区及更广泛区域开放各类岗位，严格遵循公平、公正、公开的原则，杜绝任何基于种族、性别、年龄、宗教信仰等因素的歧视行为，确保周边居民享有平等的求职与入职机会。通过与当地就业服务机构合作、发布招聘信息等多种渠道，吸引周边人才加入公司，为他们提供稳定的就业岗位及职业发展路径。



2. 职业健康与安全保障

建立健全的职业健康与安全管理体系，投入大量资金用于改善工作场所的安全设施与环境条件。针对可能产生的噪音、粉尘、化学物质等危害因素，配备专业的防护设备，并定期为员工开展安全与健康培训，提高员工的自我保护意识和应急处理能力。同时，加强对生产设备的维护与监管，确保生产过程符合安全标准，最大程度保障员工的生命健康安全，也间接避免因安全事故对周边居民可能造成的影响。

3. 劳动权益维护

严格遵守国家及地方的劳动法律法规，与员工签订合法合规的劳动合同，明确双方的权利和义务，按时足额发放工资及各项福利待遇。公司内部设立了专门的劳动争议调解机制，及时处理员工在劳动过程中遇到的问题和纠纷，保障员工的合法劳动权益不受侵害，进而维护周边家庭的稳定与和谐。

(二) 社区居民权益保障

1. 环境管理与保护

高度重视环境保护工作，采用先进的生产工艺和环保技术，对生产过程中产生的废气、废水、废渣等污染物进行严格处理，确保排放指标符合甚至优于国家和地方的环保标准。定期邀请专业环保机构对周边环境质量进行监测，并将监测结果向周边社区及公众公开，接受公众监督。

2. 噪音与交通管理

合理规划生产作业时间，对于可能产生噪音的工序，尽量安排在非休息时段进行，并采取有效的隔音降噪措施，减少噪音对周边日常生活的干扰。在原材料及产品运输方面，与物流供应商共同制定科学的运输路线和时间安排，避免大型运输车辆在集中出行时段经过社区，同时加强对运输车辆的管理，要求其遵守交通规则，减少交通拥堵和安全隐患，保障出行便利与安全。



3. 社区参与与沟通机制

积极搭建与周边社区的沟通桥梁，定期组织社区座谈会、开放日等活动，主动介绍公司的运营情况、发展规划以及环保措施等内容，听取意见和建议，并及时回应周边社区关切的问题。

（三）弱势群体关怀

1. 关注特殊就业群体

针对周边社区内的残疾人、下岗再就业人员等特殊就业群体，公司积极履行社会责任，按照相关政策要求预留一定比例的合适岗位，通过提供专门的培训和辅助设施，帮助他们融入工作环境，实现就业增收，提升生活质量，让他们也能平等地参与到社会经济发展中来。

2. 社会公益与援助

计划设立专项公益基金，用于支持周边社区内的困难家庭、孤寡老人、贫困学生等弱势群体。通过与社区组织、慈善机构合作，开展定期走访慰问、捐赠物资、资助学业等公益活动，为他们送去温暖与帮助，缓解生活压力，促进社区的和谐稳定发展。

四、对周边组织的保护与协同发展措施

（一）与商业组织合作共赢

1. 供应链合作拓展

积极与周边的小型商业组织，如原材料供应商、零部件加工企业、物流服务公司等开展深度的供应链合作。通过优先采购当地符合质量要求的产品和服务，帮助这些商业组织拓展业务范围，增加订单量，带动其发展壮大，形成产业集群效应，共同提升区域经济活力。

2. 商业合作支持与培训

为合作的商业组织提供技术支持、管理经验分享以及人员培训等服务，帮助它们提升自身的运营能力和市场竞争力。定期组织商务交流活动，促进



周边商业组织之间的信息共享与合作对接，营造良好的商业合作氛围，实现互利共赢的发展局面。

（二）与社会服务机构协作共进

1. 医疗合作

加强与周边医疗机构的合作，参与社区医疗服务建设，例如为医疗机构捐赠医疗设备、协助开展健康科普活动等。在应对突发公共卫生事件时，积极配合医疗机构做好防控措施，保障员工及周边居民的健康安全，共同提升社区的医疗保障能力。

2. 文化与社会组织互动

支持和参与周边文化团体、社会组织举办的各类文化活动、社区建设项目等，通过赞助、志愿者服务等方式，丰富居民的精神文化生活，增强社区凝聚力和归属感，共同营造积极向上、富有活力的社区文化氛围。

五、监督与持续改进机制

为确保上述各项保护措施能够有效落实并不断优化，公司建立了完善的监督与持续改进机制。

（一）内部监督

定期对公司各部门在人权保障、与周边组织协同发展等方面的工作进行检查和评估，对照既定的目标和标准，查找存在的问题和不足，并要求相关部门及时整改。同时，将这些工作的执行情况纳入绩效考核体系，激励全体员工积极参与和落实相关保护措施。

（二）外部反馈与改进

主动接受外部监督，与社区居民代表、周边组织负责人、政府监管部门等保持密切沟通，定期收集他们的反馈意见和建议。根据外部反馈情况，及时调整和



完善公司的保护措施及运营策略，确保公司的发展始终符合周边人权保障及组织协同发展的需求，不断提升公司在社会责任履行方面的成效。

六、结语

内蒙古创新新材料有限公司始终坚信，企业的发展离不开周边良好的人权环境以及各类组织的支持与协作。虽然周边不存在原住民迁移情况，但公司将继续坚定不移地贯彻落实各项保护措施，持续关注周边人权保障及组织发展动态，不断改进和完善工作方法，积极履行社会责任，致力于与周边社区、组织、共同构建一个和谐、稳定、可持续发展的区域环境，为地方经济社会发展做出更大的贡献。